ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ВСЕРОСС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ: Москва, Солянка, 12, «ДВОРЕЦ ТРУДА».
Тел.: дневной 3-67-50—доб. 59 и 4-02-75, ночной 1-44-15, ГЛАВНОЙ КОНТОРЫ 91-67.

Цена отдельного № в Москве, в провинции и на ст. жел. дор. 10 руб. (в дензнаках выпуска 1922 г.).

Подписная плата на август и до конца года.
На август в Москве и в провинции . . 250 руб.
С 1 августа до конца года . . . . 1000 „
Перемена адреса . . . . 20 „
За границей на один месяц—2 руб золотом по курсу для подписки

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ
В Москве: в конторе газ. „Труд"—Солянка, 12, ВЦСПС комната 22, и в экспедпечати—Тверская, 38.
— В Петрограде: Севпечать—Невский, 1.
В Харькове. „Дворец Труда", Павловская пл., кв. 74. и во всех почт.-тел. конторах Республики.
Денежные переводы направлять исключительно в адрес конторы газеты „Труд".

ПЛАТА ЗА ОБ'ЯВЛЕНИЯ:
В Москве и Петрограде (в дензнаках выпуска 1922 г.) за строку нонпарели . 100 руб.
В провинции . . . . 80 руб.
Театральные об'явления—по соглашению.
За об'явления о спросе и предложении труда (с разрешения Отдела Учета и Распределения Рабсилы), а также об'явлен. о розыске и утере не свыше 5 стр. 50 руб.

ОБ'ЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ.
В Москве: контора газеты „Труд"—Солянка, 12, «Дворец Труда», 4-й этаж, комната 22, от 10 до 4, часов ежедневно, и в государственной конторе об'явлений „Госакюс"—Тверская, Большой Гнездниковский пер., 8.
В Петрограде: Севпечать—Невский, 1.

№ 177 | Четверг, 10-го августа 1922 года. | Год издания 2-й.

Сегодня в номере:

Представители русского профсоюза горняков не допущены на международный конгресс углекопов.

На конференции союзников в Лондоне Пуанкаре заявил, что Франция не может предоставить мораториум Германии.

Египетские социалисты в своем воззвании к рабочим всего мира разоблачают империалистическую политику Англии в Египте

В Верье состоялось первое собрание союза бельгийской коммунистической молодежи.

В ИТАЛИИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ БЕСЧИНСТВА ФАШИСТОВ.

Французские коммунисты, социалисты и синдикалисты решили вести совместную борьбу за широкую политическую амнистию.

СТАТЬИ:

С'ЕЗД ПРОМБЮРО И ЗАДАЧИ СОЮЗОВ.—С. Робинсон.—На с'езде промбюро выяснилось, что наша крупная промышленность переживает кризис сбыта и находится под угрозой свертывания. Дальнейшее свертывание промышленности вызовет рост безработицы и затормозит на долгое время общий процесс восстановления народного хозяйства. ВЦСПС и крупные индустриальные профсоюзы должны позаботиться о защите интересов крупной промышленности.

ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА И СОЮЗЫ.—С. Лапицкая.—Для осуществления задач охраны труда необходимо усилить инспекцию труда, оздоровить условия ее работы. Союзы должны взять почин в этом деле и урегулировать свои взаимоотношения с инспекцией.

О ВЕЧЕРНИХ ЗАНЯТИЯХ.—М. Хомяков.—Перенесение союзной работы на вечернее время, рекомендуемое некоторыми профработниками, может вредно отразиться на деле. Необходимо на опыте убедиться в целесообразности вечерних занятий, широко продискуссировав этот вопрос во всероссийском масштабе.

К ПРЕДСТОЯЩЕМУ ТАРИФНОМУ СОВЕЩАНИЮ ТЕКСТИЛЬЩИКОВ.—Чуносов.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И ЗАРПЛАТА ПЕТРОГРАДСКИХ РАБОЧИХ.—Ал. Дальский.

ДВА ДВИЖЕНИЯ.—В. Лада

С'езд промбюро и задачи союзов.

Закончившийся с'езд промбюро как на ладони раскрыл перед всей пролетарской Россией положение нашей промышленности. Спору нет, за год новой хозяйственной политики многое сделано: наблюдается повсеместный рост, как индивидуальной производительности рабочего, так и общего выпуска продуктов промышленности.

Достигнуты значительные успехи и в методах хозяйственного администрирования, в усилении ответственности об'единений за порученное им дело и т. д. Этим не ограничивается конечно, обзор успехов, сделанных нашей промышленностью за истекающий хозяйственный год. Они значительно больше, но за всем этим нельзя забывать и других выводов, которое совещание промбюро сделало из учета первого опыта «нового курса». **Наша крупная промышленность, несмотря на ряд серьезных успехов, переживает снова тяжелые дни.** Она подтачивается сильнейшим финансовым кризисом в различных отраслях промышленности, принимающим разные формы: в угольной—несоответствие между фактически сдаваемой продукцией плановым потребителям и компенсацией со стороны государства привело к сильнейшей утечке квалифицированной рабочей силы из Донбасса (вместо 13.000 забойщиков налицо 7.000); в металлургии и транспортном машино-строении на юге и в центре федерации—чугун, паровозы и пр. изделия не находят сбыта. Этот «кризис сбыта» совпадает по времени с заказами некоторых ведомств заграницей изделий, которые или производятся или могут быть произведены на наших русских заводах. Торговый застой, вызванный голодом и резкое сокращение покупательной способности основной массы населения—крестьянства, отразился и на тяжелой индустрии.

Сорта железа, в которых деревня испытывает острую потребность, земледельческие машины, гвозди, не сбываются именно по этой причине. Металлопромышленность не может предоставить деревне кредита, потому что она сама этим кредитом не пользуется. Из опубликованных в «Экономической жизни» данных о кредитных операциях госбанка мы видим, что металлургия меньше других пользуется благами кредита. В то время, как на лесную промышленность приходится до 35,7% всех открытых целевых производственных кредитов, на текстильную 18,1%, химическую—13,3%, на металлургию выпало лишь 8,2%.

Так же обстоит дело и в отношении долгосрочных кредитов: металлургия здесь на 4 месте.

Как обстоит дело с нефтяной промышленностью (той, которая должна и может давать советской России значительные доходы) известно всем, хотя бы из статей т. Косиора в «Правде» и «Экономической Жизни». Она с'ежилась и не дает того, что могла бы дать. Нужно придти на помощь крупной промышленности. Ее виды на будущее уже не так мрачны: новый урожай при всех условиях даст облегчение и тяжелой индустрии. Это обстоятельство и отмечено в резолюции совещания промбюро: в переживаемые тяжкие месяцы государство должно оказать финансовую поддержку крупной промышленности. Другого выхода мы не видим.

Дальнейшее значительное свертывание ее неосуществимо без резкого усиления безработицы и ослабления основного кадра русского рабочего класса. Тов. Жигалко указывал на совещании, что в первую очередь свертывание промышленности оставит без работы свыше 10.000 квалифицированных металлистов. Это только начало. Но для Украины, с ее прозрачной пролетарской прослойкой в гуще собственнического селянства, лишиться новых десятков тысяч потомственных пролетариев значит ослабить классовый фундамент власти в целом. Но дело ведь не только в политическом значении дальнейшего ощутительного сокращения: без крупной промышленности восстановление народного хозяйства на новых основаниях не удастся: она является слишком важным фактором в восстановительном процессе. Вновь же поднять после падения, к которому неизбежно ведет переживаемый ею кризис, будет слишком болезненно и обойдется очень недешево. **Необходимо принять ряд срочных мероприятий и в первую очередь надо изменить финансовую политику в отношении промышленности.** Совещание указало ряд мероприятий, которые в совокупности могут ослабить кризис.

В настоящее время перед хозяйственными органами и перед союзами стоит задача **отстоять в жизни решения совещания наших наиболее ответственных работников промышленности.** Союзы не могут в этом кардинальном вопросе занять позицию: «моя хата с краю». Речь идет о сохранении основных масс пролетариата, на которых зиждется все профессиональное движение. **И ВЦСПС и крупные индустриальные союзы должны встать целиком на линию защиты элементарных интересов крупной промышленности.**

С. РОБИНСОН.

ТЕЛЕГРАММЫ.

За границей.

Германия.

ПОЗОРНАЯ ГОДОВЩИНА.

БЕРЛИН, 7 августа. В годовщину голосования в рейхстаге военных кредитов в первый год войны, германская коммунистическая партия организовала ряд митингов при участии виднейших членов партии. В своих речах ораторы подробно **выясняли предательскую роль германских социал-соглашателей, голосами которых прошли военные кредиты,** и указывали на гибельность для рабочего класса политики сотрудничества с буржуазией.

ЗАЯВЛЕНИЕ ВИРТА.

НАУЭН, 8 августа. (Радио германск. прессы). Германский канцлер Вирт, в интервью с берлинским корреспондентом «Нью-Иорк Геральд», заявил, что **Германия не в состоянии продолжать платить союзникам золотом,** так как германский экспорт совершенно разрушен.

САБОТАЖ.

БЕРЛИН, 6 августа. Первое заседание вновь учрежденного в Германии государственного трибунала, назначенное на 10-е августа, неожиданно отсрочено правительством. Рабочая пресса утверждает, что этой **отсрочкой правительство саботирует закон о защите республики.**

Франция.

БОРЬБА ЗА АМНИСТИЮ.

ВАРШАВА, 7 августа. Коммунисты, социалисты и синдикалисты организовали **общий комитет, который ставит своей целью достижение широкой политической амнистии.** Организации департамента Сены обратились с воззванием к рабочим всего мира, в котором подчеркивают, что борьба за амнистию является одной из важнейших задач рабочего класса в его борьбе против мировой реакции и призывают к международной борьбе за амнистию политических заключенных в Европе и Америке.

Италия.

ПОД ДАВЛЕНИЕМ ФАШИСТОВ.

ГАННОВЕР, 8 августа. (Радио герм. прессы). В провинции Ливорно, из **страха перед фашистами, распущен целый ряд различных социалистических организаций.**

Социалистическое городское управление в Вероне вышло в отставку.

В Неаполе 150 фашистов и бывших легионеров Д'Аннунцио захватили помещение социалистического союза моряков.

Америка.

СЕКРЕТНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ.

ЛИФИЛЬД, 8 августа. (Радио брит. прессы). Железнодорожная забастовка в Соединенных Штатах вступает в новую фазу, в результате **секретных переговоров президента Гардинга с исполнительным комитетом железнодорожников и представителями забастовщиков.**

Бельгия.

ПЕРВОЕ СОБРАНИЕ КОМСОМОЛА.

БОРДО, 8 августа. (Радио французск. прессы). По сообщению из Брюсселя, в Верье состоялось первое собрание союза бельгийской коммунистической молодежи. Французский коммунист Вайан-Кутюрье и немецкий Ваттер, предполагавшие выступить на собрании, **не были пропущены в Бельгию пограничными властями.**

Лондонская конференция союзников.

ЛИФИЛЬД, 8/VIII. (Радио британ. прессы). Первое заседание лондонской конференции, открывшейся 7 августа, продолжалось около 3-х часов.

Вслед за короткими приветствиями **Ллойд-Джорджа,** с большой речью выступил **Пуанкаре.** Отметив два наиболее важных момента со времени последней союзнической конференции—германскую просьбу о мораториуме и ноту Бальфура—Пуанкаре сделал общий обзор нынешнего политического положения, причем жаловался, что **Версальский договор все больше и больше теряет свой авторитет.** Так, Германия, по словам Пуанкаре, уклоняется от требований Версальского договора о суде над виновными в нарушении военных законов, а также не проводит до конца приписываемого ей мирным договором разоружения.

«Германия,—заявил Пуанкаре,—сама виновата в своих бедствиях. **Франция не может предоставить Германии никакого мораториума, пока союзники не добьются от нее достаточных гарантий в исполнении ею своих обязательств».** Закончив свою речь, Пуанкаре предложил конференции обсудить вопрос о тех гарантиях, которыми, по его мнению, было бы целесобразным заручиться со стороны Германии.

С ответом Пуанкаре выступил **Ллойд-Джордж,** который, прежде чем перейти к конкретным предложениям, указал, что обзор общего политического положения, сделанный Пуанкаре, явно недостаточен. «Франция, конечно, в результате войны пострадала более других союзных стран, за исключением России, однако, в той или иной степени все союзники испытывают материальный ущерб». Ллойд-Джордж далее сослался на авторитетные в его глазах исчисления, опубликованные нью-иоркскими финансовыми кругами, согласно которым военные убытки Англии никак не меньше французских, включая даже разоренные области.

Далее Ллойд-Джордж указал, что во время войны все финансовое бремя легло лишь на Америку и Англию. Результаты всего этого весьма ощутительны: В Англии в настоящее время насчитывается 1.400.000 безработных. К зиме эта цифра, почти наверное, подымется. Население разоренных областей Франции равно 2 миллионам, между тем английскому правительству приходится поддерживать от 3 до 4 миллионов своих подданных, считая безработных, инвалидов и т. д.

В дальнейшем Ллойд-Джордж возражал против утверждения Пуанкаре, будто Версальский договор более не выполняется. Ллойд-Джордж напомнил, что Германия сдала союзникам 33,478 орудий, 38 миллионов снарядов, 11 тысяч полевых мортир, 87 тысяч пулеметов, 4½ миллиона винтовок и револьверов, и 458 миллионов патронов.

В заключение Ллойд-Джордж предложил **передать предложение Пуанкаре на рассмотрение комиссии экспертов,** которая изучив вопрос, сделала бы соответствующий доклад конференции.

После выступления бельгийского и итальянского делегатов, предложение Ллойд-Джорджа было принято.

ЧТО ТАКОЕ «ГАРАНТИИ.»

ЛОНДОН, 8/VIII. Предложения о гарантиях со стороны Германии, внесенные Пуанкаре на лондонской конференции, и переданные на рассмотрение комиссии экспертов, сводятся к следующему: контроль над деятельностью государственного банка, над импортом и экспортом, над торговлей и спекуляцией иностранной валютой, контроль над государственными доходами с копей и лесов, восстановление в Рурской области таможенного кордона, на восток от оккупированной территории, а также введение специального налога на рурский уголь.

Пуанкаре подчеркнул, что его **предложения носят лишь дискуссионный, а не ультимативный характер.**

На конгрессе углекопов.

ГАННОВЕР, 8 августа. (Радио германск. прессы). 7 августа во Франкфурте состоялось первое заседание международного конгресса углекопов. **Представители русского профсоюза углекопов допущены к участию в конгрессе не были на том основании, что они примыкают к III Интернационалу.**

Самая дорогая в мире тарелка.

На имя тов. О. Каменевой из Стокгольма поступило крупное пожертвование в пользу голодающих в сумме 102.700 шведских крон, что в золотой валюте составляет около 70.000 руб. Сумма эта собрана за деловым обедом банкиров и промышленников, где была разыграна тарелка петроградской фабрики с портретом В. И. Ленина.

Таким образом, тарелка с портретом В. И. Ленина оказалась самой дорогой в мире.

Воззвание египетских социалистов.

ВАРШАВА, 6 августа. В «Юманите» напечатано воззвание египетской социалистической партии, обращенное к рабочим всего мира, которое, между прочим, гласит:

«Империалистический капитализм Англии, прикрывающийся громкими словами о «независимости и суверенности египетского народа», продолжает неограниченно господствовать в Египте. Весь административный и правительственный аппарат фактически находится в руках английских чиновников. В Египте введено военное положение, которым английские власти пользуются, как хотят. Английские империалисты, однако, не удовлетворяются уничтожением свободы совести, печати, собраний и слова. По воле англичан, Египет раздирается на части ненавистью фанатиков и непримиримостью шовинистов. Социалистическая пропаганда в Египте упорно преследуется англичанами. Первомайский праздник в этом году был запрещен, выпущенные по поводу праздника воззвания к рабочим конфискованы. В помещениях социалистической партии в Каире был произведен обыск, причем все находившиеся там посетители подверглись грубейшим оскорблениям. Орган социалистической партии «Аль Шабиба» был запрещен на первом же номере. Египетская социалистическая партия энергично протестует против насильнической политики англичан и призывает все социалистические партии мира оказать ей моральную поддержку в ее тяжелой борьбе с английским империализмом. Мы надеемся, что социалистические и коммунистические депутаты Европы будут требовать от своих парламентов содействия в восстановлении в Египте хотя бы того режима, которым пользуются проживающие в Египте иностранцы, по праву капитуляций».

По РСФСР.

— В Тулу *прибыла делегация АРА для снабжения лечебных заведений городов средней России медикаментами и больничным бельем* оставшимися неиспользованными в виду сокращения помощи голодающим. Губздрав вручил делегации АРА письменную благодарность Тульского пролетариата.

— *Состоялось открытие Талгинского курорта (близ Дербента). Места в первую очередь предоставляются рабочим.*

— В Введенском районе (Чечня) *население испытывает острый голод.* Едят траву. Много опухших от голода.

— В Минске началось слушанием *дело 18-ти синагогальных старост,* обвиняющихся в сокрытии ценностей. Дело слушается на еврейском языке.

— В Воронежской губ. *начался двухмесячник помощи детям.*

— Установлено, что *90% населения Чечни страдает сифилисом.*

— *Пущена в ход* льно-прядильная фабрика в Касимове, бездействовавшая с апреля.

— Из Красноярска сообщают, что Знаменский стеклоделательный завод *сокращает работу на 60%.* Вследствие отсутствия сбыта завод страдает недостатком средств.

— За июль в Феодосийский порт *доставлено иностранными пароходами 15.000 тонн продгрузов.*

— Предполагавшаяся по инициативе Петрогубэкосо *областная контрактовая ярмарка в Петрограде отложена до осени.*

— Орловские текстильщики постановили производить процентные *отчисления на усиление союзной кассы взаимопомощи.*

— В Грозном *обнаружены мастерские, практиковавшие 12-ти и 15-ти часовой рабочий день.* Эксплоататоры привлечены к ответственности.

— Союз кожевников в Ростове-н/Д. в виду усиления сбыта фабрикатов, *повысил в августе заработную плату против июльской на 33%.*

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— На приемном пункте ст. Енисей раскрыто громадное хищение хлеба, предназначенного голодающим. Расхищено до 10.000 пуд. хлеба. Местная власть проявляла полную бездеятельность.

— Со вчерашнего дня начался обмен простой и заказной корреспонденцией между РСФСР и Ангорой.

— По вторичном рассмотрении дела администрации завода «Алагир» по обвинению в разбазаривании продукции завода в ущерб государству, 1 приговорен к расстрелу, 2 к заключению на 10 лет.

— Вследствие забастовки печатников во Франкфурте вчера не вышли газеты.

— Вчера из Петрограда выехала в Кенигсберг русская торговая делегация в составе 6-ти человек.

— Из Гамбурга получено сообщение о выходе в Петроград парохода с 18-ю локомотивами и тендерами для русских жел. дорог.

— В Праге созывается конференция министров иностранных дел Малой Антанты для обсуждения вопроса о вступлении Польши в Малую Антанту.

— В Швеции началась забастовка на частных жел. дорогах.

— Французское правительство амнистировало Бадина с 5-ю другими матросами Черноморского флота.

Инспекция труда и союзы.

Охрана труда—боевая задача дня.

Для осуществления ее необходимо усилить инспекцию труда, улучшив невозможно тяжелые условия ее работы.

Необходимо также установить повседневную практическую связь инспекции труда с союзами.

Усиление инспекции труда, установление тесной связи ее с союзами и укрепление *массовой* союзной организации, а не одного аппарата ее—таков путь улучшения охраны труда на наших предприятиях.

«Охрана труда—боевая задача союза»,—так резюмировала свои работы закончившаяся на-днях конференция московских металлистов. И не она одна, и не сейчас только.

Со времени Нэп'а об этом говорят особенно усиленно. Но, несмотря на все усилия продвигается эта работа не совсем успешно

Не только в области нарушения Кодекса Труда, но даже в области соблюдения мер элементарной технической безопасности.

Так, опубликованные недавно цифры зарегистрированных несчастных случаев по Пермской губернии за тихий отпускной июль месяц: дают 116 несчастных случаев, из коих 2 смертельных и 9 тяжелых увечий.

Цифры эти, однако, не могут претендовать на точность. Помещенное на-днях в «Труде» сообщение о «Пролетарском химическом заводе» показывает, как часто администрация заводов уклоняется от регистрации увечий. Только случайно, в связи с жалобой рабочих этого завода на невыплату жалованья, выяснился факт сокрытия двух увечий.

Государственные предприятия при этом не отстают от частных. Под видом «охраны интересов госуд. промышленности» (хозрасчет и т. п.) часто щедро, слишком щедро растрачивается рабочая сила.

Меры репрессий слишком слабы, чтобы остановить это явление. Ведь, если «Севзапостранс», в нарушение всех законов, подрядивши в провинции 300 транспортных рабочих, привезший их в Питер и здесь выбросивший на улицу, оштрафован на 100 рублей, а упомянутый выше Пролетарский химический завод, несмотря на предупреждение инспекции труда, пустивший без осмотра производство, следствием чего явились увечья рабочих, оштрафован на 200 руб. золотом, то, конечно, такие штрафы оказать влияние не могут. Еще большее затруднение в борьбе с этим явлением представляет часто инертность рабочих, которые в таких случаях молчат, пока случайно в предприятие явится настойчивый инспектор труда, сующий свой нос во все уголки завода, беседующий с рабочими, выпытывающий их.

С этим инертным настроением рабочего нужно бороться, его надо преодолевать, но из него надо исходить, как из непреложного, пусть временного факта, намечая работу по охране труда.

Роль инспекции труда, работающей в таких условиях, исключительно важна и исключительно тяжела. От ее работы зависит многое. И чем тяжелее, чем ответственнее работа инспектора труда по проведению боевой задачи, тем в более исключительно неблагоприятные внешние условия она поставлена.

Жесткий бюджет урезал, например, количество инспекторов по Москве, доведя их до 1—2 на один ныне увеличенный район.

Труд инспектора, таким образом, интенсифицирован до «дальше некуда».

А в отношении необеспеченности, нищенской оплаты труда инспектора вот-вот перегонят своих товарищей «по бездоходности» медработников.

В этих условиях работа инспекции труда сводится на-нет.

Эти условия надо изменить. И изменение этих условий надо признать действительно боевой задачей дня.

Союзы должны взять на себя почин в этом деле и, оздоровив условия работы инспекции труда, пересмотреть также свои взаимоотношения с ней, которые также едва ли можно считать нормальными.

Инспекция труда выделяется союзами. Происхождение ее, таким образом, чисто союзное, но связь инспекции труда с союзами, необходимость которой едва ли кто-либо будет оспаривать, связь повседневная, на практике, на работе является формальной, бумажной.

В отсутствии этой связи виновны обе стороны. А, между тем, ни о какой сколько-нибудь серьезной работе при отсутствии такой действительной связи и говорить не приходится. Инспектор труда производит обследование предприятия, устанавливает нарушения в области охраны труда, пред'являет требования к администрации, дает срок. Но наблюдение за выполнением всего этого, за тем, чтобы замеченные нарушения не повторялись,—наблюдение должно лежать на рабочих, на их организации—союзе, на местном союзном органе.

Ибо, если инспектор не перегружен работой, если он и сможет через неделю-другую заглянуть на завод, чтобы удостовериться в устранении дефектов, то от этих гастролей толку мало. Союз должен усилить в этом предприятии рабочую организацию, должен поставить ее самое на страже своих интересов.

Далее. В поле зрения инспектора часто попадают явления, на которые он, как представитель власти, может реагировать лишь неофициально. Здесь рабочие не знают о союзе, не записаны членами его, там делегат, завком, или кооператив злоупотребляют, здесь коллективный договор не выполняется—все это должно быть немедленно доведено до сведения союза. Наконец, руководство деятельностью завкома в области охраны труда—обязанность, которую, столковавшись между собою, должен вести и инспектор труда, и работник союза. Считаясь же с малочисленностью инспекции, с перегруженностью ее, с необходимостью особенно частой визитации обследованных предприятий, где непосредственно за посещением инспектора атмосфера давления администрации еще усиливается, такая совместная повседневная работа представляется абсолютно необходимой.

Нужно поэтому установить порядок, по которому копия протокола обследования предприятия немедленно направляется инспектором труда в соответствующий союз.

С другой стороны, и союзы должны держать инспекции труда в курсе своей работы, направляя регулярно свои материалы, знакомя с намечаемой работой. Это улучшение качественной стороны работы инспекции труда выдвигает также вопрос о большей специализации ее, о большем знакомстве с особенностями труда в том или ином производстве.

Наряду с нашей участковой инспекцией труда должны быть восстановлены для отдельных производств свои внеучастковые инспектора труда.

В этом отношении имеется кой-какой опыт, учет коего был бы сейчас особенно своевременен.

Упорядочив взаимоотношения с инспекцией труда, союзы должны также усилить и свою работу. Не организацией нового отдела, и не выделением новых работников. Для этого достаточно, чтобы каждый член правления, каждый инструктор, каждый работник союза, являясь на предприятие, помнил боевую задачу союза и ею бы интересовался.

Вот этим путем—усилением инспекции труда, установлением связи союза с ней и укреплением союзной рабочей организации—возможно приблизиться к разрешению боевой задачи дня.

С. ЛАПИЦКАЯ.

От Московского Бюро секции работников печати.

Московское бюро секции работников печати сообщает, что **собрание уполномоченных** местных ячеек работников печати (редакции, издательства и т. п.) состоится сегодня, в 6 часов вечера, в помещении редакции «Известия ВЦИК». **Не опаздывать.**

Секретарь бюро **О. Литовский.**

О вечерних занятиях.

За последнее время очень часто в печати поднимается вопрос о перенесении занятий в профсоюзах с обыкновенного дневного на вечернее время, в частности об этом говорит статья тов. Брискина в «Труде» № 155.

Тов. Брискин говорит, что финансовое положение Профсоюзов выдвинуло перед Профсоюзами вопрос о переходе на работу их в вечернее время, и говорит, что при таком положении можно использовать членов Правления, работающих на предприятиях для непосредственной работы в Правлении Союза, и таким путем сократить расходы на штат Союза. Конечно, нужно вовлекать в активную работу как можно больше работников с мест, это верно, но рецепт этот не дает выхода из положения, он только облегчает работу занятым постоянно на работе в Союзе и расширяет и углубляет эту работу, но практически могут ли работники с мест отдать много времени для непосредственной работы в Профсоюзах?

Нет—не могут физически; все рабочие (а о них, конечно, думает тов. Брискин, а не о канцелярии), кончают работу в 5—6 часов вечера, для того, чтобы отправиться сразу с работы на предприятии на работу в союз, они не могут ее начать ранее 6—7 часов вечера, а значит не принесут пользы ни себе, в отношении саморазвития, ни профсоюзу в целом.

Перенести работу постоянного штата на вечерний можно только с большим ущербом для дела, где организация насчитывает примерно человек до ста, а при больших об'единениях это создаст очень большое неудобство для всех членов Союза. Во первых, отправка больных в санатории, дома отдыха может быть, если не гонять рабочих по несколько раз, производима только днем, когда работают все советские учреждения, а в них в большинстве прием только часов до двух. Разные недоразумения между рабочими и администрацией иногда сейчас же устраняются Союзом посредством непосредственных переговоров по телефону Союза с Хозорганом, и ряд других соображений, если не забыть, что Союзам в Совроссии не совсем чуждо хозяйственное строительство Республики.

Большинство из активных работников Союза являются членами партии и очень многие из них члены Советов, они не могут регулярно вести свою работу в Союзе вечером, ибо приходится иметь помимо всех других заседаний и совещаний, три раза в неделю обязательные заседания: два раза в неделю заседание Советов и их секций и третий партдень.

А потом, почему т. Брискин думает, что единение Союза с массой будет только тогда, когда все члены Союза по одиночке будут приходить в Союз, а не наоборот, как это делается сейчас, (может быть недостаточно—это другое дело), когда активные работники ходят на собрания рабочих и там действительно имеют со всеми рабочими единение и дают все нужные раз'яснения.

Возьмем, к примеру, большие союзные об'единения, насчитывающие более ста предприятий, где имеется десяток, а то и меньше ответственных работников,—там приходится затрачивать на собрания рабочих 4—5 вечеров в неделю, когда же работать в Союзе? А теперь в особенности должно быть много общих собраний рабочих в связи с заключением коллективных договоров, свободным членством и рядом других кампаний, которые у нас не прекращаются ни на одну неделю. Здесь никакой, очевидно, пользы нет: ни финансовой—ибо при этой системе пришлось бы обязательно увеличивать штат ответственных работников вдвое, ни чисто деловой. И это еще не доказательство целесообразности, если в отдельных городах перешли на эту систему занятий, а какой результат от этого, вот вопрос? В Москве введены почти во всех Союзах вечерние дежурства, что они дают? Вот нужно проверить проделанный опыт и убедиться на опыте. Пока мы знаем, что рабочие не идут по одиночке в союз, а требуют к себе на собрание и там выясняют все вопросы, какие их только интересуют.

Вывод: необходимо на опыте убедиться в целесообразности вечерних занятий, и после обсуждения их как на местах и на губс'ездах, так и всероссийском с'езде, поделиться ими и тогда вынести определенное решение по этому вопросу. Форсировать решение вопроса нельзя. Конечно, с соображениями охраны труда и другими подобными соображениями считаться здесь нечего, так как при вечерней работе профсоюзов рабочий день ответственных профработников укоротится с 14—16 часов до 8—9 часов в день, ибо утро он свободен, а вечером после 8—9 часов собраний у рабочих почти нет, и он, как чиновник, просидевши для справок в помещении союза по совету тов. Брискина, пойдет домой, а не, как теперь, после 5—6 ч. на собрания рабочих.

М. ХОМЯКОВ.

От редакции: печатается в порядке обсуждения.

К предстоящему тарифному совещанию текстильщиков.

Как отмечалось неоднократно в печати практика по заключению коллективных договоров на местах отличается большим разнообразием. Предоставленная местам инициатива договорных взаимоотношений с хозяйственными органами в результате 4-х месячной работы позволяет до известной степени учесть теперь местный опыт, подвести итоги, использовать ценные достижения мест для общего руководства, предупредить замечающиеся кое-где уклоны, предостеречь от ошибок, могущих тяжело отразиться на интересах рабочих.

С этой целью Ц.К. Текстильщиков подготовляет и созывает на 20-е августа расширенное тарифное совещание из представителей центральных и наиболее крупных губотделов с участием представителей хозяйственных об'единений текстильной промышленности.

Основным вопросом совещания будет построение тарифа в коллективных договорах. Построение зарплаты в коллективных договорах блещет пестротой. Зарплата исчислялась—и набором продуктового рациона, и «ржаными» рублями и чистыми дензнаками и продуктами собственного производства. Рабочий, получая всего по-немножку, путается в расчете и несмотря на то, что он является юридически одним из соучастников заключения коллективного договора, — фактически не знает, в каком размере он получает зарплату. Мало того, продуктовая система, позволяет хозяйственникам широко использовывать ее в сторону понижения реального выражения заработка практикующимися выдачами как порченых так и дорого расцениваемых продуктов.

Приобретаемая дензнаками ценность в настоящее время, наличие на рынках жизненно-необходимых рабочему продуктов и вышеподчеркнутые отрицательные стороны «смешанных» рублей,—являются основательными причинами к постепенному переходу определения и исчисления зарплаты в чистых денежных единицах.

На различных тарифных совещаниях, как в ЦК текстильщиков так и в других союзах неоднократно возбуждался вопрос о возможностях раздвижения поразрядных соотношений 17-ти разрядной тарифной сетки. С одной стороны, существующие соотношение (1 : 5) недостаточно охватывает, обслуживает и вмещает разнообразно-многочисленные квалификации профессий в текстильной промышленности, а с другой мало обеспечивает своим содержанием первые разряды тарифной сетки, распространяющиеся преимущественно на наиболее обширный круг рабочей массы.

Последний пленум ЦК подтвердил политику тарифно-экономического отдела, предоставившего местам право расширять поразрядное соотношение сетки. ЦК определенно рекомендовал местам эту меру с условием, однако, увеличения низших разрядов за счет высших. Насколько привьется это предложение судить пока рано, т. к. оно встретит сильную оппозицию со стороны хозорганов, хотя один из крупных губотделов — Тверской, уже через коллективный договор сделал этот опыт, установив с Тверским хлопчатобумажным трестом соотношения 1 и 17 разрядов, как 1 : 8 с подразрядными делениями разрядов (1, 1½, 2, 2½ и т. д.) и с действительным увеличением низших разрядов (например, 6-й разряд относится к 1, как 3 : 1, вместо прежних 2 : 1, и т. д.)

Приглашение на тарифное заседание трестовиков, разумеется,—обуславливает горячую борьбу союза с хозорганами за общее повышение зарплаты.

Тарифное совещание в условиях НЭПа это — своего рода профессиональная «чашка чаю», на которой хозяйственникам еще раз будет напомнено, что без улучшения рабочего бюджета виды и перспективы на дальнейшее развитие промышленности—неосуществимы.

ЧУНОСОВ.

ВСНХ о кодексе труда.

Отдел экономики труда при ВСНХ рассмотрел основные положения проекта Кодекса законов о труде и внес в него ряд поправок, которые сводятся к следующему:

Трудовая повинность может быть введена в исключительных случаях только специальными постановлениями СНК и СТО. Порядок выработки правил внутреннего распорядка, как для госучреждений административного характера, так и для предприятий и учреждений не административного характера, должен быть однообразным. Правила эти вырабатываются администрацией предприятия или учреждения по соглашению с местными отделениями профсоюза и утверждаются инспектором труда. В отношении сверхурочных работ отдел экономики труда ВСНХ находит нужным допустить сверхурочные работы в течение часа в день, при беспрерывной работе предприятия.

Общее количество допускаемых сверхурочных работ должно быть увеличено сравнительно с тем количеством, которое допускается в проекте. Лица, нанявшиеся для производства сверхурочных работ, должны работать до 4 часов в день, вместо двух часов, как это предусматривает проект Кодекса.

Завкомам не должно быть предоставлено право участия в найме и увольнении рабочих и служащих, а лишь право контроля за наймом и увольнением, которые должны производиться администрацией. Из Кодекса должна быть исключена норма числа членов фабзавкомов в зависимости от числа рабочих в предприятии, и должно быть, как правило, установлено, что численный состав завкома определяется инструкцией профсоюза по соглашению с хозорганами или заключенным коллективным договором

В главе о социальном страховании должны быть исключены размеры взносов на социальное страхование с поразрядной разбивкой и установлено, что размер взносов определяется НКСО или соответствующим органом по социальному страхованию. Из Кодекса должна быть исключена статья 184 о возможности повышения размера взносов до 20% для отдельных предприятий, учреждений и хозяйств.

В статье 38 должно быть указано, что порядок заключения и правила составления коллективных договоров устанавливаются НКТ по соглашению не только с ВЦСПС, но и с центральными хозяйственными органами.

Производительность и зарплата петроградских рабочих.

Полугодовая работа Петроградской промышленности в новых условиях, создавшихся в результате трестирования ее и перевода на хозяйственный расчет, дает возможность в настоящее время отметить кое-какие моменты развития ее деятельности. И среди этих моментов особое место занимает вопрос о роли и значении рабочей силы.

Необходимо иметь в виду, что за последние месяцы руководящие органы петроградской промышленности были сильно увлечены стремлением какой бы то ни было ценой овладеть производственным и, главным образом, торговым процессом. Конечно, это стремление можно было бы только приветствовать, так как оно давало надежду на быстрое возрождение пришедшей в сильный упадок петроградской промышленности. Но одновременно нужно признать, что эта сторона работы петроградских трестов шла за счет той работы, которую они должны были проявить в интересах занятого на петроградских предприятиях рабочего состава, хотя руководители петроградских трестов, об'ясняя свое тяжелое экономическое положение, неоднократно указывали, среди многих других причин, также и на неудовлетворительность рабочего состава.

Падение производительности рабочей силы, дороговизна рабочих рук, тяжелые условия коллективных договоров, —все это являлось до сих пор, является и сейчас, по мнению многих, тем фактором, который ставил петроградскую промышленность подчас в очень тяжелое положение.

Об'ективные же данные говорят, что это не совсем так.

Прежде всего посмотрим, как выполнялась производственная программа по отдельным трестам за первые пять месяцев 1922 г

Мы имеем следующую картину:

Средний % выполнения производственной программы.

Промышлен. тресты.	За 2 половину 1922 г.	За первые 5 мес. 1923 г.
1. Машиностроительн.	105,0	164,4
2. Судостроит.	58,5	98,2
3. Электромашиностр.	—	76,8
4. Масс. произв.	191,5	237,0
5. Текстильный	—	121,0
6. Кожевенный	—	80,0
7. Треугольн. (хим. пр.)	—	78,6
8. Швейный	—	110,0
9. Табачный	95,8	42,0

Таким образом, мы имеем в указанных отраслях петроградской промышленности значительное повышение % выполнения производственной программы, иногда почти на 100%, за исключением табачного треста, где падение производительности об'ясняется тем обстоятельством, что за месяцы февраль—май петроградские табачные фабрики работали очень слабо, вследствие отсутствия гильзовой бумаги.

Ясно, что значительную роль в этом отношении сыграла рабочая сила. Это становится еще более очевидным, если привести данные о выходе рабочих на работу.

Посещаемость рабочих в %%.

Промышлен. треста.	Средний % за 2-ю половину 1921 г.	Средний % за 1-ю половину 1922 г.
1. Машиностроит.	73,3	96,0
2. Судостроит.	73,3	96,0
3. Электромашин.	73,3	96,4
4. Масс. произв.	73,3	94,0
5. Текстильный	66,8	97,4
6. Кожевенный	75,0	95,4
7. Треугольник	78,0	97,6
8. Швейный	66,9	92,9
9. Табачный	78,0	92,2

В то время, как % прогулов во 2 й половине 1921 г. достигал 33,2 на 1-ую половину 1922 г. он не превышал 7,8, составляя в среднем 4,3.

Мы имеем еще более веские данные, которые говорят о том, что в настоящее время производительность петроградской промышленности восстанавливается значительно медленнее, чем производительность труда отдельного рабочего: **в то время как, в сравнении с 1922 г., производительность петроградской промышленности составляет лишь 22% довоенной, производительность отдельного рабочего составляет около 50% производительности мирного времени.**

Следовательно, причины подобного значительного падения производства нужно искать не в рабочем составе.

Наоборот, необходимо отметить, что производительность отдельного рабочего в настоящее время пропорционально значительно превышает его заработную плату.

В сравнении с 1913 г. средний заработок отдельного рабочего составлял за первые пять месяцев 1922 г. лишь **30% довоенного.**

Кроме того, нужно принять во внимание, что тресты сплошь и рядом задерживают выплату заработной платы неделями, а то и месяцами. Текстильный трест покрыл свою очень крупную задолженность чуть-ли не с января лишь в июле; бумажный трест до сих пор не ликвидировал всей своей задолженности рабочим, выражающейся в сотнях миллиардов и т. д. Такое положение вызывает иногда резкие действия со стороны союзов, которые лишь обостряют общее положение, а не улучшают его.

Так, союз бумажников приказал фабкомам петроградских бумажных фабрик не выпускать с фабрик ни одного пуда бумаги до ликвидации трестом задолженности рабочим, союз печатников отдал распоряжение своим фабкомам распродать бумагу заказчиков полиграфического треста для ликвидации задолженности печатникам.

Подобные действия, конечно, не улучшают положения, т. е. не приводят в действительности к ликвидации задолженности, а лишь затягивают ее, но они во всяком случае показательны.

г. Петроград. **АЛ. ДАЛЬСКИЙ.**

Союзная трибуна.

Плата за работу или кабальная сделка.

(К вопросу о стипендиях в ВУЗ'ах).

В напечатанном в № 171 «Труда» отчете о последнем заседании пленума культотдела ВЦСПС, посвященном вопросу о стипендиях в ВУЗ'ах, в числе других постановлений сообщается и о следующем:

«Пленум признал необходимым **обязать** стипендиантов **отслужить в соответствующей отрасли промышленности** (учредившей стипендию, которой пользовались данные студенты) **срок, равный сроку пользования стипендией».**

Это решение, вызванное, по всей вероятности, желанием пленума чем-нибудь вознаградить учредителей стипендий за понесенные расходы, является, по нашему мнению, наименее приемлемым из всех, возможных в данном случае, решений, так как оно нарушает, с одной стороны, принципиальную сторону вопроса о стипендиях, а, с другой ничего, кроме вреда, принести не может при проведении его на практике.

Принципиально вопрос стоит таким образом:

Учение студента есть работа его, причем государственно важная. **Стипендия есть ни что иное, как плата государства за эту работу.** Если учредителями стипендий является не государство, а кто-либо другой (частное лицо, кооперация, промышленность), то они, в данном случае, **приходят на помощь не студенту, а государству,** которое должно, но временно не может, содержать на полном иждивении всех студентов. Естественно поэтому, что эти стипендии, также, как и стипендии государственные, никаких обязательств (особенно такого кабального характера) накладывать на стипендиата не могут, кроме обязательства добросовестно работать (учиться).

Если тут может вообще идти речь о какой-либо компенсации учредителям за понесенные ими расходы, то исключительно за счет государства (хотя бы путем последующего возврата затраченных сумм), но никак не за счет стипендиата.

Таким образом, постановление пленума искажает принципиальную сторону вопроса о стипендиях, **превращая их из простой платы за работу в кабальные сделки** с людьми, поставленными необходимостью на эти сделки пойти.

На практике же (мы не говорим уже об этической стороне этого вопроса) постановление пленума фактически лишает кончивших стипендиатов права свободного выбора специальности (хотя бы узкой), заставляя его 3—5 лет, а тем самым часто и навсегда, работать не по той специальности, к которой он чувствует тяготение, а в той, которая случайно определилась тем, что он пользовался стипендией, учрежденной данной отраслью промышленности.

Мало того, это обязательство лишает некоторых стипендиатов возможности продолжать научную работу в качестве научного сотрудника по окончании учебного заведения, а заставит их несколько лет «отрабатывать» стипендию, что уже совершенно недопустимо.

Вряд ли что-нибудь выигрывают в результате этого постановления и учредители. Они получат несколько работников, которые будут работать в силу обязательства, а, следовательно, хуже тех, кто пошел бы работать в данное производство на добровольных началах, т.-е. был бы в работе лично заинтересован.

А что недостатка в добровольных работниках высокой квалификации нет и в ближайшие десять лет, до полного развертывания промышленности, не будет, об этом красноречиво говорят статистические колонки Биржи Труда. На одной только московской бирже зарегистрировано 700 человек инженеров. Сколько же безработных инженеров по всей России? Причем нужно иметь в виду, что значительная часть их работает не по специальности, а часть безработных не зарегистрирована на Бирже труда.

К чему же еще это нелепое обязательство отработать стипендию?

Все это говорит за то, что не вызванное жизненными интересами промышленности и противоречущее интересам стипендиатов кабальное постановление пленума должно быть безусловно аннулировано.

В противном случае оно будет аннулировано самой жизнью, причинив предварительно много неприятностей обеим заинтересованным сторонам.

М. ГРИН.

ДВА ДВИЖЕНИЯ.

(Письмо из Германии).

Два движения, имевшие место в истекающем месяце, заслуживают внимания наблюдателя рабочего движения в Германии: начавшееся накануне 1 июля и окончившееся 12-го того же месяца, движение берлинских печатников, приостановившее на это время издание всех газет в столице Германии, и «мирно», без забастовки, закончившееся движение горнорабочих, тянувшееся несколько недель. Оба эти движения бросают яркий свет на рабочее движение немецкого пролетариата, выявляя его особенности, слабые и сильные стороны.

В движении берлинских печатников поражает, прежде всего, то, что тут профессиональная группа рабочих не постеснялась приостановить издание рабочих газет в тот момент, когда их появление и распространение являлось повелительной необходимостью в интересах всего рабочего класса. С 1-го до 6-го июля бастующие печатники согласились вместо трех ежедневных политических рабочих газет, выходящих в Берлине, издавать лишь «партийно-нейтральный» информационный листок (Нахрихтенблатт). На самом же деле при существующем соотношении сил листок этот—не что иное, как продолжение «Форвертса», и, таким образом, ввиду отличной от социал-демократической линии (обоих направлений) линии коммунистов, коммунистическая печать была придавлена решением печатников. Когда «Роте Фане» не пожелала подчиниться столь вредному для рабочего движения в целом решению печатников и выпустила очередной номер, акт этот был заклеймен бастующими, как «штрейкбрехерство», и на рабочих типографии «Роте Фане» было произведено такое давление, что им пришлось отказаться от набора газеты. Только 6 июля удалось убедить бастующих в бессмысленности и вреде их тактики: выпуск политических газет был разрешен, но набор профорганов попрежнему не допускался. Это в тот момент, когда, напр., текстильщики стояли накануне борьбы, защищая 46-часовую рабочую неделю! Правильная по существу тактика—бить предпринимателей по всему фронту, не освобождая от давления и тех предпринимателей, которые пошли на требуемые уступки,—превратилась в оружие против пролетариата и его освободительной борьбы!

Эта отрицательная и слабая линия движения печатников—лишь одна сторона медали. Движение достойно внимания и в другом отношении, а именно в том, что забастовка эта была «дикой», нарушившей тарифный договор и не остановившейся даже перед такими «непатриотичными» средствами давления, как приостановка печатного станка для бумажных денег, что повлекло за собою большие затруднения для правительства. Дело в том, что существующее в печатном деле «тарифное единение» (тарифсгемейншафт) рабочих и предпринимателей так мало способно и проявляет желания отстаивать интересы рабочих, что при катастрофическом вздорожании жизни, которое принесла последняя неделя июня (после убийства Ратенау), печатникам не осталось ничего другого, как применение указанных «героических» средств. И в то время, когда сообщение о том, что правительство принудило рабочих правительственной типографии производить штрейкбрехерскую работу, было принято бастующими бурей негодования, известие, что дальнейшая приостановка денежного станка вызовет недостаток в деньгах, принято было насмешливым и злорадным, вполне непатриотичным, хихиканием! Недоброжелательное отношение к правительству, в котором заседают те же социал-демократы, вицеканцлер которого—социал-демократ, вполне об'ясняется и оправдывается тем, что это правительство не умело или не хотело произвести соответствующего давления на предпринимателей для преодоления их сопротивления.

Несмотря на все неблагоприятные условия, несмотря на то, что собственное главное правление союза печатников отказалось ассигновать бастующим союзные средства, как стачечное пособие, что заседавший во время забастовки в Лейпциге с'езд союза в первые три дня отказывался обсуждать вопрос о забастовке в Берлине и лишь на четвертый день, под давлением оппозиции, принял резолюцию «сочувствия» бастующим,—несмотря на все это, берлинские печатники все-таки «победили». Это значит—получили требуемую скромную прибавку на дороговизну, которая еще до того, как была выплачена, была сведена на нет новым ростом дороговизны! Логический вывод отсюда: *полнейшая неспособность профсоюзного движения дать рабочему классу действительное улучшение его положения в рамках обанкротившегося капиталистического строя.* Оно способно лишь: 1) противодействовать тенденции капитализма свести положение рабочего класса на уровень голодного существования; 2) помочь политическому движению разрушить этот строй. Каждая борьба вроде последней забастовки берлинских печатников, является наглядным уроком этих современных краеугольных истин рабочего движения.

***

Перейдем к движению горняков.

Вот уже несколько месяцев, как положение в горной промышленности считается «напряженным». Со стороны буржуазии видят основное зло положения в том, что производство угля не отвечает запросам. В результате—невозможность удовлетворить ни репарационным требованиям Антанты, ни нуждам страны. Правительство и буржуазия не видят другого исхода из положения, крайне критического, по их мнению, как сверхурочную работу. Рабочие, с своей стороны, решительно отвергают последнюю. Они негодуют на то, что права заводских комитетов путем мелких придирок сводятся на нет. Они не допускают того, чтобы вопрос о повышении платы связывался с вопросом о сверхурочной работе.

В горной промышленности, а в Рурском бассейне в первую голову, влиянием на массы пользуются 4 профсоюза: «старый»—социал-демократический, христианский, Гирш-дункерский (либеральный), польский и пятый «Унион работников умственного и физического труда». Вышеназванные первые 4 профсоюза образовали за последние годы «Арбейтсгемейншафт» с целью работать сообща. Их вожди, вплоть до поляков!—хорошие немецкие патриоты, к тому же все сторонники «социального мира» и заядлые антикоммунисты. Они сумели сговориться с горным капиталом и правительством еще в первых числах июня. Ответом на это было открытое возмущение горняков. На состоявшейся 11 июня в Бохуме конференции представителей 4 союзов соглашение относительно сверхурочных часов было отклонено большинством 340 против 98 голосов. Пошли новые переговоры. В главном каменноугольном бассейне положение было напряженное. В Средней Германии дошло до конференции заводских комитетов, состоявшейся в Лейпциге во второй половине июня. Конференция постановила организовать движение в общегерманском масштабе. Положение все больше осложнялось.

В это время был убит Ратенау (24 июня). По поводу этого удара республике со стороны реакции в Бохуме состоялась новая конференция горняков. Горняки высказались за самую решительную поддержку республики, но требовали от республики человеческих условий жизни—повышения заработной платы, улучшения положения заводских комитетов и т. д. Сверхурочная работа попрежнему решительно отвергалась. Чтобы добиться результатов в переговорах относительно своих требований, старый (соц.-демокр.) профсоюз решил прибегнуть к тактике массового увольнения. Если бы это средство давления не произвело своего действия, углекопы должны были бы вступить в забастовку.

Ни христианский, ни польский союз не пожелали пойти на столь «радикальные» меры. Отечество в опасности,—вопили поповские прихвостни,—и не время думать о забастовках в каменноугольной промышленности. Их главный вождь, Штегервальд, бывший прусский президент-министр, вел во всем Рурском бассейне бешеную травлю против социал-демократической «преступной своры», обвиняя ее в подготовке гражданской войны и желании погубить отечество. Между тем, под шумок «христианские» прислужники капитала выторговали себе у каменноугольных магнатов некоторые уступки.

С другой стороны, с.-д. союз по вопросу о нападении на предпринимателей не сошелся с Унионом, несмотря, на все влияние последнего в Рурском бассейне. Унионисты—это «взбунтовавшиеся подданные» для руководителей «старого» союза, с которыми разговор может быть только один: покорно вернуться на свои посты послушных подданных внутри союза. Возмущенные унионисты ответили благо-глупостью: выпустили листовку против тактики увольнений, как «контр-революционной, и призывали прямо к стачке с 1 августа. По этому поводу вышли пререкания с коммунистической партией. Конференция заводских комитетов, примыкающих к Униону, также дезавуировала своих вождей и признала их позицию неправильной.

При таком раздоре среди самих рабочих можно было бы ожидать, что капитал не сдастся. Но и он сам оказался в растерянности. Тактика массового увольнения, хотя и по замыслу вожаков старого союза должна была служить лишь демонстрацией без последствий им, как добрым патриотам и страстным приверженцам капиталистического восстановления,—страшно перед всеобщей забастовкой горнорабочих! —эта тактика возымела свое действие. Еще до 15, когда должны были быть переданы собиравшиеся союзом заявления об увольнении с работы, произошли в Эссене при посредничестве двух министров новые переговоры. Капитал пошел на уступки, которые, по обвинениям из его же собственного лагеря, зашли слишком далеко. Как оправдывалась газета горного капитала «Рейнско - Вестфальская газета», уступки были необходимы во избежание забастовки, угрожавшей колоссальными бедствиями. Дошло дело до сделки. О сверхурочных часах уже не говорили. Вопрос о рабочем времени урегулирован специальным законом, принятым парламентом 26 июня и устанавливающем рабочее время в копях соответственно часам, принятым в тарифных договорах. Отложено также разрешение трудного и спорного вопроса о заводских комитетах. Сделаны горнякам уступки по вопросу о заработной плате, а новые переговоры по этому вопросу, в виду дальнейшего крупного обесценения марки, будут возобновлены.

В результате «социальный мир» в горной промышленности спасен! В то же время спасено и положение вожаков старого союза, сильно потрясенное прежними разногласиями с массой членов союза. Но исчерпаны ли конфликты? Отнюдь нет! Одобренное 14 июля горнорабочими Рурского бассейна Эссенское соглашение имеет своим последствием новые переговоры с 20-го относительно новых повышений оплаты. Соглашение не состоялось. Вынесен третейский приговор. Обе стороны должны высказаться по этому поводу до 31 июля. Предприниматели уже заявили о том, что они принимают приговор *с тем, что им будет разрешено соответствующим образом повысить цены на уголь.* Но углекопы этого именно не хотят допустить, ибо повышение цен на уголь обозначает повышение цен на все предметы необходимости и значит стоимости жизни. Значит, окажется необходимым новое повышение заработной платы. Сказка о белом бычке начинается снова. Конфликт порождает вопрос о социализации угольной промышленности. Углекопы доказывают, что в случае отмены предпринимательской прибыли уголь может быть более дешевым. Движение продолжается или закончено впредь до возобновления!

Вот вам вторая характерная картинка для характеристики современного положения и движения германских рабочих!

В. ЛАДА

Берлин, 29 июля.

Календарь профорганизаций.

10-го августа:

Общее собрание всех коммунистов работников просвещения г. Москвы, созывается МК РКП совместно с фракцией губпроса в помещении Центрального Дома Просвещения (Леонтьевский пер., 4) в 6 часов. Присутствие всех обязательно.

11-го августа:

Заседание правления московского губотдела союза совработников, в 3 ч. дня.

Доклад т. Вольфсона, зам. зав. юрид. отдела МСРиКД на тему: «Задачи юридических консультаций профсоюзов» устраивается Бюро юрид. консультации при МГСПС в Красном зале Дома Союзов (Б. Дмитровка, 1, под'езд 7) в 6 часов вечера. Приглашаются профработники ВЦСПС, ЦК, губотделов, завкомов, инспектора труда и др.

15-го августа:

Общее собрание рабочих и служащих частных предприятий Хамовнич. и Городск. районов созывается оргтделом москгубпрофсоюза химиков, в помещении союза, в 5 час. вечера.

16-го августа:

Собрание рабочих и служащих частных предприятий Красно-Пресненского и Сокольнического районов созывается оргтделом мосгубпрофсоюза химиков в помещении союза в 6 часов вечера.

Коллективные договоры.

Хозорганы и коллективный договор.

При отделе экономики труда ВСНХ состоялся ряд совещаний представителей важнейших хозорганов, на которых были подвергнуты обсуждению наиболее острые вопросы практики коллективных договоров. На совещаниях выработаны общие положения, которые, по мнению отдела экономики труда ВСНХ, следовало бы принять, как основу при заключении хозорганами коллективных договоров.

Основные положения эти сводятся к следующему:

Отдел экономики труда считает, что срок, в течении которого предприятие должно ожидать присылки работника биржей труда и по истечении которого предприятие может нанять работника помимо биржи с последующей регистрацией, не должен быть более 3 дней. Выборный порядок найма должен применяться к высшему административному персоналу и тем лицам с специальными знаниями, которые не подходят под постановления СНК о порядке найма и увольнения лиц с техническим или агрономическим образованием.

Выдвигаемая в некоторых случаях профсоюзами формула о найме («с ведома завкома») должна быть отклонена хозорганами, так как на местах эта формула толкуется не в смысле последующего уведомления, а в смысле согласия завкомов. Отдел экономики труда ВСНХ считает, что применительно к примерному коллективному договору ВЦСПС необходимо предусматривать лишь обязанность администрации предприятия в течении трехдневного срока извещать завком о принятых работниках.

По мнению авторов доклада, хозорганам надлежит с большой осторожностью относиться к выдвигаемому в отдельных случаях союзами требованию об установлении в коллективных договорах права союза заменять уже принятого на работу не члена союза безработным членом союза.

Установление профессиональных испытаний производства проб и разбивка по тарифным разрядам должны находиться в компетенции администрации. Контроль союзных органов и РКК должен по этим вопросам осуществляться только в конфликтном порядке.

Выдвигаемая в некоторых случаях профсоюзами формула об увольнении с ведома завкома должна быть отклонена и заменена формулой об увольнении с уведомлением завкома. При ликвидации предприятия и при остановке работ на срок более одного месяца рекомендуется устанавливать выдачи денежной компенсации за две недели. Удлинение последнего срока можно допустить только, если это соответствует финансовым возможностям хозоргана. Из отпускаемых предприятием 10% отчислений на содержание культурно-просветительных учреждений, в случае недостаточности денежных средств, в первую очередь должно быть обеспечено профтехническое образование. Принцип участия хозорганов в установлении заданий по культурно-просветительной работе должен быть оговорен в коллективных договорах. Выдача денег должна производиться на покрытие произведенных расходов в части их, падающей на данные пердприятия, а не в виде ассигнования определенных процентов, в самостоятельное распоряжение профсоюза.

В двухпроцентное отчисление на содержание завкомов, авторы доклада, рекомендуют включить все расходы по завкомам в том числе и заработную плату освобождаемых от работы членов завкомов. При исчислении заработной платы рекомендуется проводить ее по индексу Госплана и только в крайних случаях он может быть заменен исчислением зарплаты на основе того или иного пищевого рациона.

Как правило, рекомендуется устанавливать оплату коммунальных услуг, за исключением тех категорий рабочих, которым жилище предоставляется по роду их работы (сторожа, кучера и пр.).

В отношении рабочих до 6-го разряда включительно размер платы за жилище, пердоставляемое предприятиями не должно превышать 15% заработной платы данного разряда; дрова исчисляются по себестоимости предприятия; оплата электрического освещения исчисляется из расхода не более двух лампочек на рабочую семью с переводом стоимости керосина по определенному коэффициенту.

По вопросу об оплате труда рекомендуется устанавливать цены за просрочку в размере не более полупроцента за просроченный день.

При заключении коллективных договоров рекомендуется сохранять за администрацией все права, вытекающие из ее ответственности за правильное ведение всего дела, и относить к компетенции РКК только функции, связанные с разрешением возникающих конфликтов.

Тарифное соглашение металлистов с Гомзой.

На вчерашнем совместном заседании достигнуто соглашение между металлистами и Гомзой. Спорные пункты согласованы без передачи дела в арбитражный суд.

Ставки в местных довоенных товарных рублях за 192 часа в месяц устанавливаются по 6-му разряду следующие:

На август по Москве и губернии 12 рублей.

На август по всем остальным заводам 8 руб. 64 коп.

На сентябрь по Москве и губернии 12 руб. 48 к.

На сентябрь по всем остальным заводами 9 р. 12 к.

Все исчисления заработной платы при расчетах с рабочими, составление сдельных расценок и подсчет общей суммы причитающегося рабочим заработка производится в местных довоенных товарных рублях. В тех же рублях производится и подсчет стоимости выдаваемого продовольствия. Разность между общей суммой заработка и стоимостью продовольствия переводится на советские рубли по курсу местного товарного рубля. Курс этого рубля устанавливается так: берется стоимость набора продуктов по индексу Госплана, исчисленная по местным ценам середины операционного месяца и делится на стоимость того же набора, исчисленную по довоенным ценам 1913 г.

Разбивка по разрядам, установление норм выработки и определение расценок производится ТНБ заводоуправлений.

Нормы выработки устанавливаются максимальные, причем под понятием максимальной нормы нужно разуметь максимальную, технически возможную производительность для данной работы при исправном состоянии необходимых устройств, хорошем работнике, соответствующей квалификации и интенсивности труда. Например, при работе непосредственно у станка, норма устанавливается при условии: исправности станка, технически возможных для данной работы скоростей и подач, доброкачественного инструмента, своевременной подачи основного и вспомогательного материала, нормальных припусков и качеств материалов и хорошего работника.

На металлургических заводах (Приокском горном округе и Ташинском заводе) норма устанавливается не ниже довоенного размера.

Выплата зарплаты производится два раза: за первую половину месяца не позже 25 числа этого месяца в размере тарифной ставки за проработанное время, и за вторую половину месяца, с производством полного подсчета заработка, не позже 15 числа следующего месяца.

Оплата коммунальных услуг производится по себестоимости по соглашению на местах, но не выше цен коммунхозов.

Это тарифное соглашение распространяется на все заводы Гомзы: Сормовский, Коломенский, Брянский, Мытищинский, Тверской, Рыбинский, Тормазной, Инструментальный, Ташинский и Приокский горный округ.

Ю. Д.

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ЦК СОЮЗА ВСЕМЕДИКСАНТРУД С НКЗДРАВОМ.

ЦК союза «Всемедиксантруд» заключено на август месяц тарифное соглашение с Наркомздравом по учреждениям, подведомственным непосредственно центру. Ставки заработной платы установлены: по Москве и Петрограду—по 2-й промышленной группе (1,675 руб. для 1-го разряда). По провинции ставка увеличена для 1-го разряда на 11% против установленного для НКЗдрава на август минимума.

По союзам.

С'езды и конференции.

3-ья Всероссийская конференция союзов швейной промышленности. На 20-е сентября созывается 3-ья Всероссийская конференция союзов швейной промышленности.

Порядок дня: 1) доклады Ц. К. ВСРШП и уполномоченных Ц.К.; 2) состояние швейной промышленности; 3) о деятельности синдиката швейной промышленности; 4) организационный вопрос; 5) культурно-просветительная работа; 6) о безработице; 7) регулирование условий труда и заработной платы и 8) о работе губотделов в области проведения социального страхования рабочих.

Норма представительства: Губотделы с числом членов от 300 ч. до 5000 посылают 1 представителя; свыше 5000 — по одному представителю на каждые 5000 членов.

Подготовка к с'езду у металлистов.

Президиум МРО металлистов созывает 31 августа губернский с'езд союза, который явится подготовительным к губернскому и Всероссийскому с'ездам профсоюзов.

В порядке дня с'езда намечены следующие вопросы: международное и внутреннее положение союза, состояние металло и электропромышленности, отчеты ЦК и МРО ВСРМ, организационные вопросы, охрана труда и выбор делегатов на губернский и всероссийский с'езды профсоюзов.

В циркулярном письме к низшим союзным органам МРО раз'ясняет, что в предвыборной кампании к с'езду обсуждению подлежат вопросы организационный, тарифной политики, охраны труда и выборный. На остальных вопросах порядка дня МРО предлагает не останавливаться, так как после с'езда на отчетных собраниях делегаты смогут в полной мере осветить эти вопросы, имея в руках материалы с'езда.

Норма представительства такова: предприятия, имеющие от 100 до 200 человек членов союза, посылают одного делегата, свыше 200 — по одному делегату на каждые 200 человек.

Если излишек после 200 превышает 100,—посылается 1 делегат на этот излишек. Члены союза, работающие в предприятиях с числом рабочих менее ста, для выборов об'единяются с членами союза других предприятий и посылают одного общего представителя с решающим голосом.

Юбилеи

К юбилею текстильщиков

Празднование юбилея пятилетнего существования союза текстильщиков приурочивается к предстоящему в октябре всероссийскому с'езду текстильщиков. ЦК текстильщиков подготовляет юбилейный номер своей газеты и просит всех работников текстильной промышленности присылать свои статьи, посвященные юбилею.

Юбилей кожевников.

Празднование пятилетнего юбилея союза кожевников, исполнившегося фактически несколько времени назад, по постановлению ЦК союза решено приурочить к всероссийскому с'езду кожевников, который состоится в начале декабря в Петрограде.

Заграничные организации и союзы оповещаются о праздновании юбилея. Им предложено прислать на торжество своих представителей.

Шефство.

Шефство металлистов.

Специально назначенная МРО металлистов комиссия произвела обследование положения подшефа союза—военно-политических курсов. Обследование констатировало скверные условия жизни курсантов и отсутствие у них целого ряда предметов первой необходимости и широкого потребления.

МРО закупил необходимых вещей на 5 миллиардов рублей и выдал курсам 50 пар обуви, 50 пар брюк и гимнастерок, 10 пуд. мыла. Кроме того, МРО от себя выдал дополнительное содержание курсантам в тройном размере и комсоставу в двойном.

Союзы голодающим.

Транспортники и Помгол

На-днях состоялось совместное заседание ЦК Помгол НКПС и Цектрана с представителями отдельных дорог и некоторых центральных учреждений, на котором под'итожены результаты героической борьбы транспортного пролетариата на голодном фронте. **Постановлено в дальнейшем оказываемую помощь отнюдь не ослаблять впредь до полной реализации урожая, перенося постепенно центр тяжести работы и средства по союзной линии** на содержание беспризорных детей, инвалидов транспорта, безработных и нуждающихся членов союза. Постановлено также практически и тесное связаться через Помгол ВЦСПС и ВЦИК с международной рабочей организацией для непосредственной помощи в деле восстановления транспорта и снабжения его материалами.

ПОМОЩЬ ГОЛОДАЮЩИМ СОВРАБОТНИКАМ.

В связи с циркуляром ЦК помгола ВЦСПС президиум ЦК союза совработников обратился ко всем губотделам с циркуляром, согласно которого, начиная с 1 июля все губотделы удерживают с отчислений в помгол в распоряжение союза вместе 15%—40%. Удержанные 40% должны быть использованы следующим образом: благополучные губернии препровождают прикрепленным к ним голодгуботделам по-прежнему 15%, голодгуботделы, как правило, полностью использовывают свои 40% на помощь голодающим членам. Остающиеся у благополучных губотделов 25% должны быть использованы в первую очередь на поддержание детских домов, а затем на усиление фонда помощи безработным (если таковой существует обособленно от фонда взаимопомощи) и фонда взаимопомощи в части, главным образом, помощи безработным.

Зарплата.

Ликвидация задолженности донецким горнякам.

В связи с решительными мероприятиями Высшего Тарифного Совета за последние дни июля правлением каменноугольной промышленности Донбаса была получена первая партия—два триллиона рублей на выплату задолженности.

В ближайшее время Донбасс ожидает прибытия еще 1,5 триллиона, а если в течение июля и августа ЦПКП получит обещанные ВСНХ 11 триллионов для выплаты текущей заработной платы по сентябрь, то донецкие горняки вступят в осенний сезон, уже получив все свои долги.

После реализации прибывших двух триллионов, задолженность ЦПКП еще оставалась в размере 3.190 миллиардов рублей.

Продовольственная задолженность по всем районам Донбасса уже изжита: по июль основные продукты питания—хлеб, сахар, крупа — выданы полностью, мясо и жиры—по 50% установленной нормы.

Что касается продовольственных запасов, то хлеба имеется на один месяц, крупы—на три месяца.

Погашение старых долгов несколько сузило рессурсы и сократило ближайшие возможности. Но все данные говорят за то, что старого не повторится,—задолженности не будет. Гарантии созданы текущей политикой ВТС и строгим контролем над расходованием фондов заработной платы, который понемногу устанавливается союзом донецких горняков: райкомы ВСГ непосредственно участвуют в распределении денежных средств, ассигнованных в распоряжение Рупов на погашение текущего заработка.

Несколько более сложно до последнего времени обстояло дело с КИМКП. После уничтожения ее, как самостоятельного хозяйственного органа, и передачи в ведение ЦПКП, выяснилось, что центральное правление не заплатило КИМКП за переданный ею уголь.

Это обстоятельство, в свою очередь, помешало снабдить арендаторов мелких шахт средствами, нужными для погашения задолженности.

В союзе уже назревали конфликтные планы воздействия, когда Донбасс-торг—преемник КИМКП—пошел навстречу требованиям и к концу июля предложил уплатить рабочим вместо хлеба дензнаками по цене 4,5 миллиона за пуд.

Задолженность КИМКП достигает 16 вагонов хлеба. Денежная компенсация продуктовой задолженности должна рассматриваться, как аванс в счет окончательной расплаты согласно коллективного договора.

Донгуботдел ВСГ согласился с предложением Донбассторга и предложил ему к 1-му августа изыскать все пути к ликвидации задолженности. В связи с ликвидацией КИМКП и в целях избежания задолженности в будущем, Донгуботдел ВСГ предоставил райкомам право самостоятельно заключать коллективные договоры с отдельными арендаторами.

Союз на местах более полно осведомлен о состоянии каменноугольного арендованного хозяйства.

Ликвидация задолженности на шелковых фабриках.

Правлением треста об'единенных шелковых фабрик решено немедленно ликвидировать задолженность за июль. Реализуется товар на 50 миллиардов. В виду постановления московского губотдела о начислении пени за неуплату в сроки заработной платы правление треста ходатайствует о неначислении пени, так как задержка выплаты вызвана застоем в торговле и недостатком денежных знаков.

Правление треста решило выдать рабочим по 8 аршин материи и по 1 газовому шарфу.

Заработная плата работникам связи.

На совещании при управлении делами Высшего Тарифного Совета по вопросу об урегулировании выплаты заработной платы работникам связи была заслушана телеграмма Уралэкосо о задержке в выдаче заработной платы работникам связи.

Констатируя, что задержка в выплате происходит повсеместно, вследствие позднего и недостаточного поступления сборов, которые не покрывают расходов сметы Наркомпочтеля, даже в части заработной платы, совещание признало желательным твердое обеспечение Наркомпочтеля со стороны Наркомфина дензнаками в виде ссуды в размере 180 миллионов рублей (ден. знаки 22 г.).

Принимая во внимание, что отпущенные постановления М. Совнаркома 50 милл. рубл. не разрешают вопроса о своевременной выдаче заработной платы, Наркомпочтелю предложено удовлетворить ею в первую очередь наиболее ударные районы.

Культработа.

В ПЕТРОГРАДЕ.

(От нашего корреспондента).

В связи с новой экономической политикой темп работы культотдела петроградского Совета профсоюзов ослабел. Но за последнее время работа постепенно снова усиливается. Приспособившись к новым условиям, культотдел, продолжая свою деятельность по распространению просвещения в широких массах, вместе с тем возобновил, на некоторое время прерванную работу по изданию ряда монографий и периодических органов по истории и современному состоянию промышленности и труда в России.

На-днях издан «Очерк истории русской промышленности» проф. И. М. Кулишера.

Капитальное периодическое издание культотдела «Архив Истории Труда в России» выходит на-днях 5-й книгой. В ней будут, между прочим, помещены статьи: А. Блека—«Рабочие на Ленских золотых приисках»; К. Пажитнова—«Рабочие волнения в царствование Александра I»; Ю. И. Гессена—«Материалы для истории стачечного движения в начале 70-х годов XIX века» и т. д., и т. д.

Деятельность культотдела по предоставлению широким рабочим массам возможности посещения петроградских театров, преимущественно в дни постановки пьес классического репертуара, шла все время регулярно и дала хорошие результаты. В настоящее время заключаются договоры с государственными академическими театрами о предоставлении на предстоящий зимний сезон 50% мест на льготных условиях для рабочих организаций. На текущий летний сезон культотделу предоставлено неограниченное число билетов, дающих право рабочим посещать сады отдыха (при Аничк. дворце) и Летний за плату в 180 тыс. рубл. (вместо 1 миллиона). Билеты эти выдаются не на один определенный день, а действительны на любой день в течение лета, что значительно облегчает пользование ими.

Собственные театральные предприятия культотдела продолжают пользоваться художественным успехом и дают солидные материальные результаты. Постановка культотделом с 15 по 21 июня в государственном Малом академическом театре (бывш. Михайловский) трилогии Мережковского — Павел I, Александр I, Николай I—шла все время при переполненной рабочей аудитории. Ударная труппа культотдела гастролирует в настоящее время в Москве. Идут оживленные переговоры по вопросу о передаче в ведение культотдела одного из самых больших петроградских театров, так называемого, оперного театра (Народный дом).

Экскурсионная деятельность культотдела значительно развернулась. Текущим летом было проведено уже около 10 экскурсий: в Петергоф, Шлиссельбург, Ораниенбаум и в Кронштадт. Экскурсии обычно устраиваются по союзам, причем с этой целью об'единяются вместе несколько союзов. Плата за участие устанавливается самая минимальная, не обременительная для рабочих, не свыше 1 миллиона рублей. Экскурсантов всегда сопровождают лекторы, дающие раз'яснения, выслушиваемые рабочими с большим вниманием. В этом отношении прошли с большим успехом экскурсии в Шлиссельбург. При посещении крепости рабочие выслушали об'яснения бывших царских узников Новорусского и Панкратова и проявили огромный интерес ко всем самым мельчайшим деталям.

Центр тяжести работы культотдела продолжает быть направленным в сторону насаждения просвещения среди рабочих на предприятиях, ликвидации неграмотности и в деятельности по поддержанию рабочих клубов. Деятельность эта настолько обширна и разнообразна, что заслуживает быть отмеченной особо.

И. Д.

Борьба за просвещение в Азербейджане.

Культотдел Бакуипрофсожа вынужден был при полном отсутствии средств, насаждать профтехническое образование, организовывать библиотеки, детские сады и ликвидировать неграмотность.

Удалось создать 12 школ I-ой ступени, и одну школу 2-ой ступени с 8000 учащихся, при 103 преподавателях 87 технических служащих. Особое внимание уделено мусульманам, насчитывающим 60% неграмотных: Перед культотделом—ударная задача: к годовщине октябрьской революции (к 7 ноября), ликвидировать неграмотность среди 300 человек.

Вагоном-библиотекой проделана работа по линии, разбросана литература, сформированы библиотеки.

В союзе водников насчитывается 900 человек неграмотных. Культотделу удалось добиться того, чтобы ученики получали вознаграждение за часы занятий. В центральной школе I-ой ступени произведен 1-й выпуск; окончило 19 учащихся.

В союзе медикосантруд была произведена чистка у медгруппы рабфака.

В настоящее время функционируют 7 школ с количеством учащихся в 137 человек. Финансовый вопрос будет смягчен в связи с заключением коллективных договоров с НКЗ и ГЗО.

Авиепрос открыл курсы по ликвидации неграмотности и курсы политграмоты. В финансовом отношении союз поставлен сравнительно недурно, так как ВОНО постановил отпустить на все летние месяцы 400 руб. золотом, и кроме того, предвидится аккуратное получение членских взносов.

КОНФЛИКТЫ.

„Коровины дети“.

(От нашего корреспондента).

«Коровины дети» — это вопиющее нарушение всех законов об охране детского труда. Практикуется она впрочем спокон веку и когда будет изжита — неведомо.

Коровин, или «Корова», подрядчик, работающий по заданиям судоремонтного завода Черномортрана в Одессе,—по очистке паровых котлов. Чистка котлов внутри—адская работа. Взрослые рабочие за нее не берутся, да и им не пролезть в котлы сквозь узкие отверстия. Эту адскую работу взваливают на мальчиков от 8 до 12 лет, не больше. Этих-то ребят и называют на заводе Черномортрана «Коровиными детьми».

Их много,—несколько десятков, чуть ли не около сотни. Оборванные, измазанные в саже и копоти, голодные—их бессовестно эксплоатирует подрядчик Коровин. Платит гроши, заставляет работать долго, безумно долго, преступно долго для детского организма, да еще истощенного в ядовитой атмосфере чрева загрязненного котла.

Не выдержали «коровины дети». Под руководством комсомола с'организовались эти мальчики от 8 до 12 лет и пред'явили подрядчику требования об увеличении заработка и сокращении рабочего дня. Подрядчик не согласился — они забастовали. У них свой «стачком», трое маленьких организаторов и вождей. Руководит забастовкой комсомол.

Уже 4 дня идет забастовка. Хозяин готов втрое увеличить заработную плату. Мальчики требуют 6-ти часового и 4-х часового рабочего дня, установления твердого штата, и стойко держатся.

На происходящей в Одессе беспартийной конференции рабочей молодежи выступил представитель забастовщиков, Волков, с просьбой о поддержке. Конференция горячо обещала им поддержку и моральную и материальную и призвала их не становиться на работу до тех пор, пока все их требования не будут удовлетворены полностью.

Все это хорошо, и в этой борьбе будущая молодая гвардия получает крепкий закал. Но собственно: где же была охрана труда, — ее заводская ячейка и инспекция труда? Неужели в рабочем государстве, хотя бы и при «Нэп'е» нужно было ждать забастовки детей для того, чтобы оградить их труд от вопиющей эксплоатации, противоречащей всем законам и декретам? Неужели и без забастовки детей нельзя было взять в ежовые рукавицы подрядчика «Корову»?

Кажется рабочее государство имеет довольно средств для того, чтобы обломать рога бодливой корове.

В. ДЕМБО.

Г. Одесса.

Московские союзы о порядке разрешения конфликтов.

9 августа в МГСПС состоялось по этому вопросу совещание, в связи с опубликованным «положением о примирительных камерах и третейских судах».

Совещание постановило, что при возникновении конфликтов на почве заключения, выполнения или изменения коллективных договоров, а также и других споров, возникающих между администрацией и фабзавкомом на почве применения труда, профсоюзы должны принимать все доступные им меры к ликвидации конфликта **по союзной линии.**

Все конфликты, на основании § 4 положения о примирительных камерах, профсоюзы должны разрешать в своих тарифно-экономических отделах, всеми мерами стараясь достигнуть соглашения, но ни в коем случае не допуская разрешения конфликта в одностороннем составе совещания, с предоставлением второй стороне обжалования вынесенного уже постановления.

Если в ОТЭ союза на данном совещании губотделу не удастся придти к соглашению с хозорганом или предпринимателем,—спорный вопрос вместе с заключением профсоюза должен передаваться в конфликтную комиссию отдела труда, примирительную камеру или третейский суд.

Всем губотделам союзов совещание предложило принять меры к немедленному извещению фабзавкомов и месткомов, чтобы все возникающие в предприятиях и учреждениях конфликты, по которым не достигнуто соглашение на месте, направлялись в соответствующий профсоюз, которому надлежит начать переговоры и найти другие пути соглашения. В случае передачи конфликта предприятием или хозорганом непосредственно в отдел труда, фабзавком обязан немедленно известить об этом свой профсоюз.

При передаче дела в примирительную камеру или третейский суд при отделе труда, профсоюзам необходимо обратить самое серьезное внимание на выделение в эти органы своих представителей, которые должны быть достаточно знакомы с тарифной политикой союзов и тщательно учитывать общегосударственные интересы в промышленности.

В дальнейшем конфликты в ОТЭ МГСПС в порядке декрета Совнаркома от 18 января 1922 г. рассматриваться уже не могут, так как в согласительных комиссиях губотделов решения могут выноситься **лишь при достижении соглашения сторон.**

Н. М.

ОХРАНА ТРУДА.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК.

Витебским губотделом союза текстильщиков в виду особо тяжелых и вредных условий производства на фабриках «Двина» и «Высочаны», предоставлен рабочим общий дополнительный двухнедельный отпуск.

НАДЗОР ЗА ЛЕЧЕБНЫМИ МЕСТАМИ.

Московский губохрантруд предложил инспекторам усилить наблюдение за санитарным состоянием фабричных лечебных учреждений и яслей, находящихся на иждивении предприятий и принять меры к установлению в них нормального рабочего дня и оплаты рабочих и служащих.

МУЗЕЙ ОХРАНЫ ТРУДА.

Созданный несколько лет тому назад союзом больничных касс музей охраны труда в настоящее время расположен в 12 залах, в которых размещены модели, рисунки, фотографии, диаграммы, анатомические препараты и пр. Музей имеет следующие отделы: процесс жизни и устройство человеческого организма; профессиональная гигиена и техника безопасности; охрана материнства и младенчества; заразные болезни и социальные болезни (туберкулез, алкоголизм и венерические болезни). При музее имеется лекционный зал. Групповым посещениям даются об'яснения. Статистика посещаемости музея показывает, что по своему составу посетители распределяются следующим образом: учащиеся—48%, рабочие—23%, красноармейцы—14%, служащие—9% и прочие—6%.

Большинство экскурсий организуется профсоюзами.

БЕЗРАБОТИЦА.

Рынок труда и борьба с безработицей.

Отделом рынка труда НКТ на-днях было созвано совещание по вопросам регулирования рынка труда и мер борьбы с безработицей. В совещании приняли участие представители большинства ЦК профсоюзов, ВЦСПС, РКИ, НКСО, ВСНХ и ряда других рабочих и хозяйственных организаций.

Первым был заслушан доклад тов. Бергауза о формах сотрудничества ЦК союзов с отделом рынка труда НКТ. Докладчик отметил необходимость выделения президиумами ЦК союзов своих представителей по одному от ЦК, для постоянной связи с отделом рынка труда НКТ. Эти представители, собираясь не реже одного раза в месяц, составляют постоянное совещание при отделе рынка труда. Во всяком случае совещание это включает, если не все ЦК союзов, то те из них, которые наиболее заинтересованы в борьбе с безработицей.

В возникших по этому докладу оживленных прениях приняли участие почти все представители союзов и государственных органов. Представитель ВЦСПС высказался против создания широкого пленума при отделе рынка труда НКТ, как предлагал докладчик. Взамен пленума он предложил создать комитет из представителей ВЦСПС и главнейших союзов. Против создания пленума высказались и другие участники совещания. Отвергнуто совещанием также предложение о создании постоянно действующего комитета.

Совещание приняло по этому вопросу постановление, по которому **отдел рынка труда НКТ все важнейшие и принципиальные вопросы в области рынка труда ставит на пленум ВЦСПС.**

Что касается о формах сотрудничества, совещание оставило этот вопрос открытым до обсуждения его президиумами ЦК союзов, так как до сих пор вопрос этот не получил еще достаточного обсуждения в союзах.

Далее был заслушан доклад тов. Цыпина, ознакомившего совещание с основными положениями разработанного НКТ проекта о комитетах бирж труда. Проект создания комитетов не встретил возражений в совещании. Были высказаны лишь мнения необходимости усиления представительства в биржевых комитетах со стороны профсоюзов путем увеличения числа их с 2-х, как то предлагалось в проекте, до трех членов. Были возражения также и против привлечения в комитеты представителей кооперации.

Участвовавший в совещании представитель НКСО доказывал необходимость привлечения в комитеты представителей органов НКСО, так как эти органы участвуют в деле помощи безработным. В результате обмена мнений принято соответствующее постановление, отмечающее все высказанные на этот счет соображения, с которыми совещание не разошлось.

По стоявшему затем в порядке дня вопросу о перерегистрации безработных совещание приняло постановление о необходимости произвести перерегистрацию безработных по всей территории РСФСР. Сроки перерегистрации должны быть установлены НКТ и ВЦСПС.

УПРАЗДНЕНИЕ СВЕРХУРОЧНЫХ РАБОТ.

В связи с широким развитием безработицы, Мосрайком горнорабочих обратился в соответствующие органы с ходатайством о *полном упразднении сверхурочных работ.*

СНЯТИЕ С РАБОТ.

Моск. губотделом сахарников сняты с работ в правлении сахаротреста 24 сотрудника, непринятых в союз по социальному их положению и по др. причинам.

Снятые с работы заменяются безработными, членами союза соответствующей квалификации.

Рабочая жизнь.

Конференция рабочих колбасных предприятий.

Обновленное правление союза пищевиков широко развертывает работу, перспективы которой в новых условиях велики. Нужно обслужить 400 предприятий, говорит в докладе представитель профсоюза. Некоторые производства начинают еще только втягиваться в союз. Одно из них—колбасное.

Организация только растет.

И делегаты высказывают ряд необоснованных претензий.

Т. Горбачев говорит: мы оказались пасынками. В союзе засилье кондитеров, пекарей и булочников. В правлении нет ни одного колбасника, благодаря чему в союзе не освещаются особенности колбасного производства.

Т. Степанов недоволен тоже. С нас берут 5% на культработу и до сих пор еще ничего не дали. Не пользуемся клубами, школами. Колбасное производство оторвано от союзной массы.

И все речи делегатов сводятся к необходимости ввести в состав правления представителей от колбасных производств.

Т. Юдин возражает, что для обслуживания производства колбасников—необязательно быть колбасником. Главное надо быть хорошим профессионалистом. Взять хотя бы одну из форм отстаивания интересов рабочих—заключение коллективных договоров. На местах товарищи очень плохо еще разбираются во всех тонкостях подписанных соглашений. Рабочие еще не усвоили, что такое коллективный договор.

И действительно. Коллективный договор—тайна за семью замками.

Делегаты жалуются. На местах от рабочих договоры прячут. Никто не заботится о широкой популяризации подписанных соглашений.

— Когда выгодно, тычут тебе договорные пункты,—говорит делегат,—вы обязаны работать вот этак: так, дескать, написано в коллективном договоре.

— По правилу коллективные договоры должны быть напечатаны в каждой рассчетной книжке. Но у многих нет даже и книжек.

Вопрос о коллективном договоре значится на повестке конференции, но даже и здесь не оказалось примерного соглашения. И потому постановили снова собраться 15 августа и тогда уж как следует познакомиться с этим таинственным коллективным договором.

— Опять оттяжка,—ворчат рабочие.

В коллективном договоре все возможности колбасников и потому еще долго о нем толкуют, сопоставляя бытовые условия некоторых частных предприятий с 1-й государственной, где работает 150 человек.

Оказывается, в предприятии Кулакова рабочие «традиционным столом» обставлены лучше. Дают приличный обед из двух блюд и полфунта колбасы. На 1-й государственной кормят чем попало. Вместе с этим большая неразбериха в жилищном вопросе. Большинство живет на частных квартирах и за это предприятие должно платить 15% зарплаты. Но этого нет.

Доклад представителя союза о добровольном членстве вызвал большой интерес среди рабочих.

Делегаты говорят, что в частных предприятиях вопрос о союзе обсуждался и все решили войти в свою профессиональную организацию. Без союза не проживешь.

Тем более, что за союзом остается право во всякое время снять с работы не члена профорганизации и заменить его членом союза.

В заключение конференции сотрудник газеты «Труд» предлагает рабочим теснее связаться с газетой ВЦСПС, как подсобным органом борьбы за улучшение своего быта, говорит о необходимости рабочим писать в свою профессиональную газету, откликаться на все злободневные вопросы действительности.

Рабочие встрепенулись. Быстро разбирают «Труд» и обещают связаться с газетой, спрашивают, о чем и как писать.

Представитель 1-й государственной колбасной фабрики говорит, что корреспондировать в газету не так то просто. У нас администрация заподозрила тов. Касятина в сотрудничестве в газете и его «с'ели». Товарищ был уволен из предприятия, под другим, правда, предлогом, но рабочим было ясно, что Касятина расчитали с фабрики, как рабочего-корреспондента.

Вспоминают о смерти Спиридонова.

— Пиши, да оглядывайся,—говорят рабочие.

Собрание закрыто и, расходясь, колбасники возвращаются к своим наболевшим профессиональным вопросам.

— Как быть с сдельщиной, поденщиной?

— Делегаты не должны этого допускать. Нужно зорко следить и «как-что» заявлять профсоюзу.

РИДАЛЬ.

Вместо денег—мешки.

(От нашего корреспондента).

Хозорганы должны помнить, что расплачиваться с рабочими исключительной только натурой своей фабрикации незаконно.

На фабрике (быв. Лыжина) суконного треста как-то ввели незаконный порядок расплаты с рабочими. Стали выдавать им в счет зарплаты мануфактуру.

В предприятии работают сдельно. В месяц выгоняют по 60—70 миллионов и на эту сумму по твердым ценам, установленным трестом, оплачивают труд натурой.

С этой «получкой» рабочему приходится отправляться на базар и там торговать. Но беда в том, что на рынке цены на мануфактуру значительно ниже цен, установленных трестом. И таким образом, рабочий «спекулируя» товаром, на этом деле теряет массу времени, но главное, на каждом аршине несет определенный убыток, продавая мануфактуру по ценам рынка. Незначительная зарплата после реализации ее на базаре делается еще меньше.

А фабрика большая—в 570 человек, и все рабочие недовольны этим порядком расплаты.

Но известно, что плохие примеры заразительны.

И там же, соседняя льно-жгутовская фабрика, где работает 640 человек, ввела такой же порядок расплаты.

Администрация видит, что у лыжинцев «натура проходит», почему бы не ввести такой же порядок и у нас?

И ввели.

Стали рабочих снабжать вместо денежных знаков мешками. И тоже по ценам установленным трестом...

С мешками дело обстоит еще хуже.

Прежде всего на них меньше спросу.

— Этот товар любителя требует,—говорят рабочие.

А любителя найти трудно.

И получается так: выдадут рабочим мешки и ходят они, отыскивая покупателя.

А покупателя найти трудно и приходится продавать «получку» по ценам значительно низшим, чем расценивает мешки трест.

Конечно, хозорганам расплачиваться натурой удобнее, но невыгодно рабочим получить зарплату мешками или мануфактурой.

К тому же это незаконно.

И раньше, при старом порядке преследовали за такой способ расплаты. Это считалось одной из беззастенчивых форм эксплоатации.

Теперь же, при власти рабочих, тем более недопустимо подобное явление, и администрации фабрик быв. Лыжина и льно-жгутовской следует отказаться от подобных расплат.

Зарплата должна выдаваться деньгами.

Хозорганы, обратите на это внимание!

И. Лоскутов.

Ст Пушкино.

Спешат, но не торопятся---надо подтолкнуть.

В печати уже не раз отмечалось хроническое опаздывание с выплатой на местах зарплаты. В этом отношении особенно характерна статья «Необходимо поспешить» (Труд № 141), где весьма основательно полагают, что на 29-е июня «не так велик процент предприятий и учреждений в стране, которые успели расплатиться за первую половину июля». Причин этому, конечно, много: до последнего месяца основной причиной этого являлось позднее опубликование минимума, серьезным препятствием также служила и медленность передачи на места ден.-знаков. Все это разумеется, сильно задерживало выплату заработка, при чем особенно влияла первая из указанных причин, которая, казалось, в июле месяце, с об'явлением ВТС минимума 1-го числа, устранилась. На транспорте, в виду того, что зарплата выплачивается непосредственно линейными районными кассами из вырученных станциями сумм, вторая из указанных причин не должна и не могла задерживать выплату зарплаты. Поэтому можно было быть уверенным, что уплата произойдет своевременно, именно так, как стремятся к тому центральные органы.

Но так казалось, а на самом деле положение приняло другое направление или, вернее, все осталось попрежнему. ВТС постановил произвести уплату зарплаты за июль не позднее 20-го июля, а окончательный расчет не позднее 5-го августа, что было подтверждено к исполнению приказом НКПС от 8/VI № 1302. Как же встретили и провели это постановление в промежуточных транспортных органах—в управлениях дорог? Не знаю, как обстоит дело на остальных дорогах, но на Северных ж. д., вопрос принял такую форму, что управление дороги дало по линии распоряжение, немедленно приступить к составлению списков и уплате лишь 18-го июля..

Вопрос осложнился еще том, что распоряжение управления в силу туманности его на местах приняли, как обычное, дающее на местах новые тарифные ставки. И поэтому весьма многие администраторы, получив указанное распоряжение и, наложив резолюцию «к исполнению», отложили его до поры до времени в сторону. Кроме того, в связи с изменением тарифных поясов для многих был неясен вопрос: какую сумму удерживать за продпаек госснабжения, для выяснения же этого решительно ничего не предпринималось, а все эти «вопросительные знаки» складывались в общую кучу.

Неизвестно до каких пор пролежали бы они в состоянии покоя и в какую форму вылились бы эти вопросы, если-бы не вмешался профсоюз. И только после этого работа была начата, но до сих пор зарплата еще не уплачена, и большинству рабочих, а в особенности находящимся на линии, где нет районных касс—к уплате должно быть приступлено не ранее 1-го августа, а в некоторых случаях не ближе 5-го августа:

Необходимо что-то предпринять, дабы передаточные, регулирующие органы на транспорте усилили темп своей работы и тем самым дали рабочим возможность получать заработок в установленные сроки, или же за каждый день просрочки в выплате налагать на эти органы штраф в пользу рабочих, с выплатой его в последующий месяц. Только таким путем и можно побороть бюрократическую инертность к вопросам зарплаты, царящую на транспорте.

В. МАКАРИН.

Ст. Иваново, Сев. ж. д.

Как навели у нас порядок.

(От нашего корреспондента).

На Пироговской суконной фабрике есть мельница для перемола зерна, выдаваемого рабочим.

Фабрика большая. 900 человек работает. И мельница без дела не стоит. Все время гудят машины.

Рабочие неоднократно заявляли механику Галову относительно устройства предохранительных футляров у передаточных ремней, приводящих в движение машину.

— Иначе, неровен час, зацепит кто-нибудь ремень и навек калекой станет, изуродует себя.

Но администрация на это не обращала внимания.

Придет механик, скажут ему. Он посмотрит.

— Ладно, сделаем...

— И уйдет.

И так все время работали под вечной опасностью.

Наконец, как-то на фабрику явился инспектор труда.

Ему показали.

Т. Тараканов парень бойкий. Пошел в контору и внес предложение директору фабрики Радоминскому — устроить предохранительный футляр.

Тоже обещал.

В это время ввели сверхурочные работы без санкции профсоюза. При чем расценки работ установили по ставкам совершенно невыгодным рабочим.

Рабочие об этом заявили инспектору труда.

Приехал. Видит непорядки.

Между прочим, пошел на мельницу, а там ремни, как и раньше, без футляра вертятся, и над рабочими висит постоянная угроза...

— Все не было времени, — оправдывается администрация.

Рабочие указывают:

— Ремонтировали народный дом, клуб — время хватило, а футляр не поставили... Того и гляди зацепит и такого тарараму наделает, что не соберешь костей.

Тов. Тараканов видит, что с администрацией по-хорошему не столкуешься. И привлек директора Радоминского и техника Галова к ответственности за нарушение обязательных постановлений по ограждению техническими приспособлениями машин и за нарушение кодекса законов о труде.

Только тогда и спохватились.

В миг сделали все, что нужно.

И сейчас рабочие довольны, что инспекция строго следит за порядками и подтягивает администрацию.

— Мы говорили, внимания не обращали. Спасибо инспектору, — вступился.

В. КОЛТУШИНСКИЙ.

Ст. Тарасовка.

На красную доску.

Выезжавшая в Можайск для обследования профработы комиссия представителей МГСПС и губотдела труда возбудила перед МГСПС ходатайство о занесении на красную доску имени члена президиума можайского упрофбюро т. Писаревой Александры Дмитриевны.

Писарева—беспартийная крестьянка Верейского уезда 29 лет, получила образование в размере сельской начальной школы. В течении нескольких лет т. Писарева работает почти круглые сутки и выносит на своих плечах работу всего упрофбюро, заменяя больных или находящихся в отпуску товарищей. Одновременно она работает в ЕПО в качестве члена правления его и ведет широкую массовую работу среди рабочих на предприятиях. Т. Писарева пользуется среди рабочих Можайска большим доверием и широкой популярностью.

Н. М.

К повышению цен.

Дороговизна в Москве.

(Беседа с зам. предс. Экономико-статистической секции Госплана Е. М. Тарасовым).

Ставший «модным» за последние дни вопрос о поднятии цен на некоторые предметы первой необходимости привлек значительное внимание заинтересованных государственных и общественных организаций и прессы. Особенно этим вопросом заинтересовалась, так называемая, черная биржа, которая старается не упустить случая нажить на этом деле.

Наш сотрудник беседовал по этому вопросу с заместителем председателя Экономико-статистической секция Госплана, тов. Тарасовым. Тов. Тарасов вообще отрицает самый факт сколько-нибудь значительного поднятия цен за последнее время. Оно коснулось, и то в незначительной степени, лишь Москвы, вся Советская Россия в целом с мая месяца до сих пор живет в условиях непрерывного, правда, но относительно малого под'ема цен.

Что касается Москвы, то в ней наблюдается, главным образом, повышение цен на белую муку и белый хлеб.

Причина, вызвавшая это повышение, совершенно понятна. Это—сократившийся за последнее время подвоз в Москву заграничной муки, которою Москва достаточно до сих пор снабжалась.

В ближайшее же время цены на белую муку, несомненно, падут, хотя и не предвидится более поступления из-заграницы: хлеб уродился лучше больше всего как раз в «пшеничных» губерниях. По имеющимся уже сведениям, в тех местностях, где зерно уже частью успели превратить в муку, цены уже значительно пали. То же самое следует в ближайшее же время ожидать и в Москве.

Не явилось ли поднятие цен на белую муку причиной повышения стоимости золота?

Что касается золота, то оно для «черной» биржи, где это повышение наблюдается, вообще является предметом игры, и за повышением цены на золото может наступить независимо от общего уровня цен, новое ее падение.

Золото вовсе не должно служить критерием поднятия или падения цен, так как оно потеряло свою функцию денег и превратилось просто в товар и при том менее дорогой, чем хлеб. Так, золото у нас до сих пор поднялось в общем в цене в два раза меньше, чем продукты питания.

Не окажет ли поднятие цен влияния на устойчивость рубля?

Устойчивость рубля вообще нами измеряется устойчивостью цены определенного набора продуктов. Поскольку в набор этот входит и белая мука, постольку, конечно, повышение цены набора может говорить о более быстром, сравнительно с истекшим периодом, падении нашего рубля. Но так как, повторяю, повышение это крайне незначительно, а по всей России цены на хлеб и в связи с реализацией урожая, начинают резко падать, опасаться в ближайшие месяцы колебаний в сторону понижения, в течение вот уже нескольких месяцев довольно прочно установившегося курса нашего рубля, не приходится.

А. Р—в.

Цены и зарплата.

В связи с имевшейся тенденцией к повышению цен на продукты первой необходимости наш сотрудник беседовал с одним из руководителей Бюро цен при Наркомфине т. Игнатьевым, который дал следующую характеристику кон'юнктуры цен на рынках Москвы и республики.

— Бюро цен при Наркомфине не усматривает в настоящий момент общего повышения цен на московском рынке. Повысились цены на пшеничные продукты: хлеб, муку; в то же время понизились, и даже резко, цены на овощи: морковь, свеклу, молодой картофель и др. Последнее об'ясняется причинами сезонного характера, т.-е. большим урожаем овощей.

Главной причиной временного повышения цен на хлеб и муку является отсутствие подвоза этих продуктов из-за границы, так как подвоз муки из провинции в Москву вообще невелик. Не заметно повышения цен на продукты индустриального производства.

Общую кон'юнктуру цен в провинции можно охарактеризовать понижением, и в некоторых местах республики весьма резким (Саратов, Украина). Там цены на пшеничные продукты уменьшились вдвое. В Петрограде также наблюдается понижение цен на продукты пшеничные и повышение—на овощи.

— Каково соотношение заработной платы и общей кон'юнктуры цен?

— В Москве заработная плата, по имеющимся в Бюро цен при Наркомфине, правда, не совсем точным, сведениям, осталась без изменения. В провинции же можно отметить повышение заработной платы на 15—20 процентов, что в связи с уменьшением цен на продукты особенно знаменательно и составляет фактически повышение на 40—45%

А. Ш.

В центральных учреждениях

ЛЕЧЕБНАЯ ПОМОЩЬ РАБОЧИМ.

Для правильной организации лечебной помощи застрахованным и главным образом рабочим фабрично-заводских предприятий; Наркомздравом предложено всем заведующим губернскими и областными отделами выяснить состояние лечебной помощи рабочим и служащим путем опроса всех предприятий и учреждений.

Губернские и областные отделы здравоохранения должны назначить комиссии с участием представителей профессиональных организаций для обследования лечебных и аптечных учреждений, обслуживающих рабочих.

ПОМОЩЬ ВЛАДИМИРСКИМ ТЕКСТИЛЬЩИКАМ.

НКСО удовлетворил ходатайство ЦК текстильщиков об отпуске 465 пайков безработным текстильщикам Владимирской губ.

БОРЬБА СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ НА ЖЕЛ. ДОРОГАХ.

Решение НКПС повести борьбу со взяточничеством на транспорте привело к созданию особых троек в центре и на местах. Эти тройки будут бороться со всеми видами взяточничества на дорогах. Их задачей является не только карать виновных, но изучая бытовые условия, создающие возможность существования взяточничества, намечать меры к устранению этих условий.

Членами центральной тройки, в первую очередь намечается пересмотр права эксплоатации подвижного состава различными ведомствами и урегулирование коммерческих операций транспорта, чем устранится необходимость различного рода «сопровождающих», «подталкивающих» грузы со всеми вытекающими отсюда последствиями в смысле взяточничества.

Суд.

ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОВ О ТРУДЕ.

(Дело «14-ти»).

Вчера в особой сессии Совнарсуда началось слушанием дело 14 подрядчиков по обвинению в нарушении законов о труде.

Активное ядро обвиняемых—руководители компании подрядчиков—Левин, Эпштейн, отец и сын Вигели, Шумшин и Слепян имеют защитника, но последний занят на процессе эстонской миссии и потому дело их выделено особо.

Суд приступает к слушанию дела об остальных 8 подрядчиках—Живовтовском, Мазеле, Мотылеве и др.

Они обвиняются в удлинении рабочего дня строительным рабочим, найме помимо Биржи труда, невыплате жалованья, игнорировании санитарных требований, в эксплоатации подростков и крестьян голодных губерний и пр.

Обвиняемые себя виновными не признают, однако, допрошенные свидетели показывают против них. Допрос свидетелей продолжается.

Просвещение.

О ПРИЕМЕ В ВУЗ'Ы КОМАНДИРОВАННЫХ.

Президиум коллегии Главпрофобра постановил **допускать к приемным испытаниям всех посылаемых в порядке командировки**, в том числе и не имеющих удостоверения об окончании среднего учебного заведения.

«ДЕНЬ РАБФАКА».

17 сентября исполняется трехлетие существования в РСФСР рабочих факультетов. В связи с этим Культотдел ВЦСПС запросил отдел рабочих факультетов Главпрофобра о количестве и местонахождении рабфаков. Культотделом ВЦСПС будут посланы циркулярные письма всем губпрофсоветам о проведении «дня рабфаков» на местах.

ШКОЛА И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

Прогресс промышленности зависит от работоспособности инженеров, развитию которой надо способствовать всеми мерами. Механическая промышленность нуждается в трех типах инженеров: теоретиках, практиках-специалистах и администраторах, причем выработка последних двух типов немыслима без основательной заводской практики, которая должна протекать не **до** школы, как в Германии, когда ученик еще ничего не знает, и не **после** школы, как в Америке, когда молодой инженер теряется, пытаясь найти на практике применение своим книжным познаниям, **а во время самого учения.** Существенный пункт: заводская практика оплачивается учащемуся и дает, таким образом, возможность учиться и необеспеченным юношам.

Характер практики в течение курса постепенно меняется: начав с обязанностей простого рабочего, студенты доходят до степени ответственных руководителей.

Из теоретической программы выбрасываются все предметы, которые с большой легкостью могут быть в дальнейшем усвоены практически.

Опыт показал, что в силу переменного характера занятий, они могут продолжаться, без вреда для здоровья учащихся, 11 месяцев в году.

Письмо в редакцию.

Уважаемый т. редактор!

В № 156 газеты »Труд« помещено сообщение, что отделом педагогического образования главпрофобра выработано положение о платности обучения в педагогических учебных заведениях.

Отдел педагогического образования твердо и определенно стоит на той позиции, чт в педагогических учебных заведениях Республики, из политических, педагогических и экономических соображений, платность обучения допущена быть не может. Отсюда следует, что никакого положения о платности отдел вырабатывать не мог. Мало того, отделом педагогического образования начато расследование о взимании платы с учащихся, в виде т. н. самообложения в некоторых педаг. учеб. заведениях (в Витебском практическом институте народного образования, напр.), причем, если сведения, имеющиеся по этому вопросу в отделе, подтвердятся, виновные будут преданы суду.

Зам. зав. отделом педаг. образования (подпись).

Официальный отдел.

ВСЕМ ГУБПРОФСОВЕТАМ.

Срок выполнения разверстки в ВУЗ'ы и ВТУЗ'ы истекает. Между тем командируемые с мест прибывают в очень ограниченном количестве, лишая этим других кандидатов возможности получить образование.

Ряд губпрофсоветов, выполнивших разверстку, а также лишены возможности удовлетворить спрос на дополнительные места.

Культотдел ВЦСПС предлагает в срочном порядке командировать кандидатов по разверстке и телеграфно известить о количестве оставшихся незаполненными мест.

Секретарь ВЦСПС **А Догадов.**

Зам. Зав. Культотделом ВЦСПС **Д. Розанов.**

Консультант по Профтехобру: **Бейлин.**

О работниках санаторий, домов инвалидов, богаделен и санпоездов.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ.

Из поступающих с мест материалов и отдельных запросов приходится констатировать, что на местах происходят трения между губотделами союзов Нарпитания и общежитий и Всемедикосантруд по вопросу об об'единении и обслуживании санаторий, домов инвалидов, богаделен, санитарных поездов, кухонь и столовых лечебных и медицинских учреждений

Настоящим раз'ясняется, что все санатории, дома инвалидов, богадельни, санитарные поезда, кухни и столовые лечебных и медицинских учреждений — об'единяются союзом Всемедикосантруд, а потому все без исключения рабочие и служащие указанных предприятий и учреждений должны входить в союз Всемедикосантруд.

Губотделам указанных союзов предлагается немедленно произвести размежевание, строго руководствуясь настоящим циркуляром.

Секретарь ВЦСПС **М. Томский**
Секретарь ЦК Нарпитания **Лаптев.**
Секретарь ЦК Всемедикосантруд **Алуф.**

Юридический справочник.

I.

Из юридической практики союзов.

КАК ОПЛАЧИВАЮТСЯ СВИДЕТЕЛИ И ЭКСПЕРТЫ, ВЫЗЫВАЕМЫЕ В СУД.

Согласно постановления ВЦИК о судебных пошлинах по исковому судопроизводству («Изв. ВЦИК» от 21/II с.г. за № 41), вызываемые в суд свидетели, если они состоят на службе, сохраняют свой средний заработок по месту службы за все время их нахождения на суде в качестве свидетелей; если же они на службе не состоят, то они вознаграждаются содержанием в размере минимального заработка данной местности; причем свидетели, вызываемые из одной местности в другую, кроме этого, получают прогонные в размере фактической стоимости проезда.

Эксперты, кроме свидетельского вознаграждения, получают за свои заключения сдельную плату по союзному тарифу.

II.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ И ПОСТАНОВЛЕНИЯ ВЫСШИХ ОРГАНОВ.

Временные правила о порядке утверждения и открытия действий акционерных обществ и об ответственности учредителей и членов правлений.

(«Экономическая Жизнь» от 5/VIII № 174).

Утверждение ВЦИК и СНК списка национализированных курортов Крыма.

(«Изв. ВЦИК» от 5/VIII № 174).

Постановлен. СНК о порядке обложения кооперативов промысловым налогом.

(«Изв. ВЦИК» от 5/VIII № 174).

Постановлен. СТО о валютных и золотых сделках государственных и кооперативных учреждений и предприятий.

(«Изв. ВЦИК» от 5/VIII № 174).

Постан. СТО об учреждении конкурсно-ликвидационного управления над транспортным товариществом «Транс Унион».

(«Экономическая Жизнь» от 6/VIII № 175).

III.

КОНСПЕКТ УЗАКОНЕНИЙ И ПОСТАНОВЛЕНИЙ В ОБЛАСТИ ТРУДА. МАКСИМУМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

А) Постановление СТО от 2/VIII устанавливает наибольший размер оплаты для одного лица в одном или нескольких госпредприятиях в 60.000 руб. Доплата допускается лишь за литературный труд и чтение лекций.

Участие в прибылях или наградные для высшего административно-технического персонала допускаются лишь в порядке и размере, точно определяемым Высшим Тарифным Советом по соглашению с Госпланом. Выдачи и получения сверх 60.000 р. преследуются в уголовном порядке.

(«Изв. ВЦИК» от 6/VIII № 175).

ПОРЯДОК НАПРАВЛЕНИЯ БЕЗРАБОТНЫХ БИРЖАМИ ТРУДА.

Б) Инструкция НКТ за № 89 предусматривает направление безработных по местному спросу и иногороднему (на расстояние свыше 10 верст за чертою города).

Отказ без уважительных причин от принятия работы по местному спросу влечет за собой лишение безработного пособия—в первый раз, снятие с очереди и перевод в конец — во второй раз, и снятие с учета биржи на установленный законом срок—в третий раз.

Отказ от принятия работы по иногороднему спросу не влечет за собой лишения прав безработного.

Биржа в первую очередь посылает на работу членов союзов и вовсе не посылает на работу в такие предприятия, где условия труда хуже требуемых законом или договором; или где наниматель и рабочие находятся в состоянии конфликта.

(«Труд» № 173 от 5/VIII-22 г.).

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕПРАВИЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ФОНДОВ СПЕЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

В) Использование должностными лицами кредитов по социальному страхованию не по прямому назначению, несвоевременный перевод отчислений в запасный страховой фонд, израсходование сумм социального страхования, несвоевременное представление отчетности по фондам социального страхования—наказуемы в уголовном порядке по ст. ст. 106, 107, 116, 113 и 108 уголовного кодекса.

Если дела о преступлениях по социальному страхованию возбуждаются страховыми органами непосредственно в суде, то эти органы имеют право и обвинения на суде.

Дело о преступлениях по социальному страхованию подлежат ведению трибуналов лишь в том случае, если налицо имеется преступление в личных или корыстных видах. В прочих случаях указанные дела рассматриваются в Народных судах.

(«Труд» № 174 от 6/VIII-22 г.).

РАБОЧИЙ ДЕНЬ ДЛЯ ПОЖАРНЫХ КОМАНД.

Г) Пост. НКТ от 29/VI-22 г. допускает при отсутствии квалифицированной рабочей силы двухсменную систему работ для пожарных команд с оплатою сверхурочных на общих началах.

(«Труд» № 174 от 6/VIII-22 г.).

IV.

ОТВЕТЫ ЧИТАТЕЛЯМ.

Изобретателю.

Согласно ст. 7 декрета Совета Народных Комиссаров об изобретениях (Собр. узакон. 1919 г. № 34 ст. 341) гербовый сбор и пошлины за заявление об изобретении и за всякие акты и свидетельства, относящиеся к установлению права на изобретение, не взимаются.

Тов. ЗАИКИНУ.

Ответственные советские работники, производящие служебную работу на дому, имеют право на добавочную жилую площадь, в размере не свыше 20 кв. аршин на лицо. Удостоверение на добавочную площадь выдается учреждением и заверяется профсоюзом.

Основанием для вашего права служит п. 8 инструкции Наркомвнудела, распубликованной в «Бюллетене НКВД» от 3/VI с.г. в № 18.

Тов. МЕЛИХОВСКОМУ.

Ваш вопрос неясен. Зайдите к тов. **Килинскому** во Дворец Труда, комн. № 8 от 2-х до 4-х час.

Извещения.

Сегодня, 10 августа Центральный Научно-Технический клуб организует:

На фабрике учебных пособий МОНО (4 Самотечн. пер., д. 9) лекцию доктора Л. Ф. Раухвалгера: «Венерические болезни» (первая беседа). Начало в 4½ ч. веч.

В центральном клубе печатников (Б. Садовая, 29), лекция С. Н. Покровского: «Новейшие успехи авиации». Начало в 7½ ч. вечера.

На заводе Морзе (Лужнецкая, 17) лекция инж. Д. И. Веревкина на тему: «Основные понятия радиотелеграфии». Начало в 8 час. вечера.

На Владимирском заводе (Рогожск.-Симоновск. район), лекция Н. Н. Кравченко: «Вокруг солнца». Начало в 5 час. веч.

В Ц. клубе союза связи сегодня, 10 августа в литкружке доклад: «Романтизм в мировой литературе» (сущность и значение). Нач. в 7 час. вечера. Вход свободн.

В Ц. клубе союза связи 12 августа 1922 г. лекция с музыкальными иллюстрациями на тему: «Шопен, его жизнь и музыка». Начало в 7 час. веч. Вход по билетам.

Вход свободный.

Ответственный редактор В. КОСИОР. Издатель ВЦСПС.

Р. Ц. № 1631 7-я типография «Моспечать» (б. Мамонтова), Филипповский пер. д. № 11.